



Dutch
Gymnastics



CONCEPT
JAARVERSLAG
2023



INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
1. Bestuursverslag	4
1.1 Algemene informatie over de organisatie	5
1.1.1 Profiel	5
1.1.2 Gang van zaken gedurende het boekjaar 2023	6
1.1.3 Stand van zaken per balansdatum 31 december 2023	6
1.1.4 Onzekerheden en risico's	9
1.1.5 Klachtenrapportage	10
1.2 Strategie	12
1.3 Bestuursmodel en governance	13
1.3.1 Bestuursmodel KNGU	13
1.3.2 Zittingstermijnen bondsraad en bestuur	13
1.3.3 Bondsraad	14
1.3.4 Bondsbestuur	14
1.3.5 Bondscommissies	15
1.3.5.1 Toetsingscommissie	15
1.3.5.2 Atletencommissie	15
1.3.6 Stichting Bewegingsdiploma	16
1.4 De werkorganisatie	16
1.4.1 Werkformatie	16
1.4.2 Vrijwilligers	17
1.4.3 Ondernemingsraad (OR)	18
1.5 Partners	18
1.6 Resultaten 2023	19
1.6.1 Projecten 2023	19
1.6.2 Highlights basisaanbod en resultaten 2023	21
1.6.2.1 Marketing & Communicatie	28
1.7 Onderzoek en ontwikkeling	30
1.7.1 Reputatie- en stakeholderonderzoek	30
1.8 Veilige sport & integriteit	31
2. Jaarrekening	34
2.1 Balans per 31 december 2023	35
2.2 Exploitatierkening 2023	36
2.3 Kasstroomoverzicht 2023	37
2.4 Grondslagen van de financiële verslaggeving	38
2.5 Toelichting op de balans	41
2.6 Toelichting op de exploitatie	46
3. Controle en goedkeuring	52
3.1 Statutaire regeling omtrent het resultaat	53
3.2 Controle door de accountant	53
3.3 Goedkeuring en vaststelling van de jaarrekening	53

VOORWOORD

Het afgelopen jaar, 2023, was ook weer een bewogen jaar voor de KNGU en haar Dutch Gymnastics-community. Een jaar waarin veerkracht en herstel hand in hand gingen met nieuw perspectief en aansprekende resultaten. Het mooie en positieve van onze fantastische gymnsport stond weer meer centraal. En tegelijkertijd blijft er op diverse terreinen nog ruimte voor verbetering.

Voor het eerst sinds jaren is er sprake van een ledenstijging en is er door onze leden meer aan wedstrijden deelgenomen dan voorgaande jaren. Mogelijk een reboundeffect van de coronajaren? De toekomst zal het uitwijzen. Gevolg hiervan is ook extra inkomsten aan contributiegelden en deelnamebijdragen. Vandaar dat we het jaar financieel positief afsluiten en onze algemene reserve conform ons financieel statuut kunnen versterken. Uiteraard hoop en verwacht ik dat deze groei zal doorzetten, maar omdat één zwaluw nog geen zomer maakt is de ledenontwikkeling voor 2024 conservatief begroot.

De resultaten die in dit jaarverslag uitgebreid worden toegelicht konden we alleen realiseren in samenwerking met een enorme schare aan vrijwilligers en hun tomeloze inzet. Ik bedank hen van harte voor hun loyaliteit, betrokkenheid en daadkracht!

Sportieve hoogtepunten waren er in 2023 volop. Fantastisch om te zien hoe zowel de gymnasten als de toeschouwers en fans hebben genoten van non-prestatieve evenementen zoals de World Gymnaestrada in Amsterdam en een uitverkocht Your Stage-optreden in Schiedam. Aan de topsportkant waren de resultaten van het dames- en herenturnen tijdens het EK in Antalya en WK in Antwerpen ook indrukwekkend. Ik kijk nu al uit naar de Olympische Spelen in Parijs, waar onze toppers deze zomer zullen schitteren. Ook de prestaties tijdens het WK trampolinespringen en EK Acrobatische Gymnastiek laten de breedte en potentie van onze gymnsport zien.

Het afgelopen jaar stond ook in het teken van het verder opbouwen en versterken van het bondsbureau. Er zijn tientallen vacatures ingevuld, waardoor onze organisatie weer op sterkte is en er is geïnvesteerd in nieuw management en leiderschap.

In samenspraak met vertegenwoordigers uit alle geledingen van de Dutch Gymnastics-community is toegewerkt naar een Meerjarenstrategie 2024-2028. Hiermee hebben we een geactualiseerd koersdocument met daarin onze prioriteiten voor de komende jaren. Na ruim 40 jaar kantoor te hebben gehouden in Beekbergen is het bondsbureau per januari 2024 verhuisd naar Papendal. Deze verhuizing naar het 'hart van de Nederlandse sport' zal ongetwijfeld gaan bijdragen aan meer verbinding en intensievere samenwerking met partnerorganisaties.

Belangrijke onderdelen van de 'core business' van het bondsbureau zijn opleiden en het (helpen) organiseren van sportaanbod. Het afgelopen jaar zijn er 1044 nieuwe juryleden bijgekomen, 1786 trainers opgeleid, 7431 nijntje Beweegdiploma's uitgereikt en ruim 500 wedstrijden georganiseerd waaraan ongeveer 32.000 gymnasten deelnamen. Een indrukwekkend rijtje getallen!

De KNGU heeft een sportieve, veilige, integere gymnsport hoog in het vaandel. Het afgelopen jaar is hard gewerkt aan de verdere implementatie van de visie op de gymnsport en het doorvertalen van de aanbevelingen vanuit het rapport 'Ongelijke leggers' van het bureau Verinorm. Streven naar een sociaal veilige en pedagogisch verantwoorde gymnsport is waarschijnlijk nooit af, en zal daarom ook de komende jaren veel aandacht en inzet van ons blijven vragen.

Het afgelopen jaar beschouw ik als een jaar van opbouw en nieuw elan. Ik kijk ernaar uit om de komende jaren samen verder te bouwen aan een nog mooiere en sterkere Dutch Gymnastics-community.

Remco Boer,
Directeur KNGU.





1.

Bestuursverslag

1.1 Algemene informatie over de organisatie

1.1.1 Profiel

1.1.1.1 Algemeen

De Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie (KNGU) zet in op een leven lang met plezier bewegen. Binnen de Dutch Gymnastics-community bouw je aan een breed motorische ontwikkeling, leer je vertrouwen in je eigen kunnen en haal je het beste uit jezelf. Zo werkt de KNGU samen met partners aan het fundament van het sportiefste land van de wereld.

De KNGU is een koepelorganisatie van 842 clubs [peildatum 01-01-2024].

1.1.1.2 Naam en zetel

De Vereniging draagt de naam: Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie. Zij heeft haar statutaire zetel in Utrecht. De huidige vestigingsplaats per 1 januari 2024 is Arnhem.

Papendallaan 60

6816 VD Arnhem

088 - 5058800

dutchgymnastics.nl

serviceteam@kngu.nl



1.1.1.3 Doelstelling

Volgens artikel 2 van de statuten heeft de KNGU als doel:

- Het bevorderen en het doen bevorderen van het beoefenen van de gymnastiek in al haar verschijningsvormen.
- Het verenigen van alle beoefenaars van de gymnastiek in Nederland in een sportbond.
- Alles te doen wat tot het doel bevorderlijk kan zijn.

Bij het uitwerken van dit doel hanteert de KNGU daarbij als uitgangspunten:

- Het erkennen en eerbiedigen van het recht op eigen identiteit op grond van overtuiging, geloof, ras, geslacht, geaardheid en taal van alle leden.
- Het scheppen van zodanige voorwaarden dat, met respect voor elkaars opvattingen en op basis van gelijkwaardigheid, recht wordt gedaan aan de beleving van het lidmaatschap en/of de sportbeoefening van de leden.

1.1.1.4 Kamer van Koophandel

De Vereniging is ingeschreven als Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel voor Oost-Nederland met nummer 08081494.

1.1.1.5 Samenstelling Bondsbestuur en directie

Bestuur

Voorzitter	Monique Kempff
Penningmeester	Ingrid Oosterman
Bestuurslid/vice-voorzitter	Boudewijn de Vries
Bestuurslid	Herman Ram
Bestuurslid	Mariska van der Giessen

Directie

Algemeen directeur	Remco Boer
--------------------	------------

1.1.2 Financiële gang van zaken gedurende het boekjaar 2023

1.1.2.1 Inleidend

In 2023 was voor het eerst in jaren sprake van een ledengroei binnen de gymnsport. Dit resulteerde niet alleen in een hogere contributieomzet, maar indirect ook in meer wedstrijden en meer sporters die aan wedstrijden deelnamen.

Sportief gezien was het belangrijkste evenement de World Gymnaestrada. De financiële impact van dit grote evenement was minimaal, doordat de organisatie in handen was van TIG sports.

Met de beschikbare subsidiegelden is in lijn met 2022 volop doorgegaan met de opvolgingsactiviteiten van het onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag en de verdere implementatie van de visie op de gymnsport.

Verder is er projectmatig ingezet op de implementatie van het nieuwe CRM, de verhuizing naar Papendal en de nieuwe Meerjarenstrategie.

1.1.2.2 Financieel beheer

Binnen het eigen vermogen van de KNGU is er - naast diverse onttrekkingen en een donatie binnen de bestemmingsreserves - sprake van een mutatie van de algemene reserves van € +79.108. Dit positieve effect is onder andere toe te schrijven aan de positieve ledenontwikkeling.

Vanwege het negatieve resultaat van 2022 voldeed de algemene reserve ultimo 2022 niet aan de eisen vanuit het financieel statuut. Het bondsbestuur was voornemens om dit waar mogelijk in 2023 op te lossen, doch uiterlijk ultimo 2024. Met de positieve mutatie van de algemene reserve van € 79.108 en het positieve begrotingsresultaat 2024 van € 40.000 zal eind 2024 de algemene reserve naar verwachting weer voldoen aan de eisen uit het financieel statuut.

De continuïteitsreserve voldoet op 31-12-2023 wel aan de uitgangspunten van het financieel statuut.

1.1.3 Stand van zaken per balansdatum 31-12-2023

1.1.3.1 Financieel resultaat 2023

Liquiditeit

Conform de uitgangspunten van het financieel statuut is het per balansdatum genoteerde eigen vermogen (Algemene-, Continuïteits- en Bestemmingsreserves) volledig gedekt door liquiditeit.

Exploitatie

In 2023 was het doel om, conform de begroting, het jaar kostenneutraal af te sluiten. Echter was naar aanleiding het negatieve resultaat 2022 de aangepaste doelstelling een positief resultaat om de algemene reserves aan te kunnen vullen. Er is voldaan aan deze doelstelling met een netto resultaat na mutatie van de bestemmingsreserves van € 79.108.

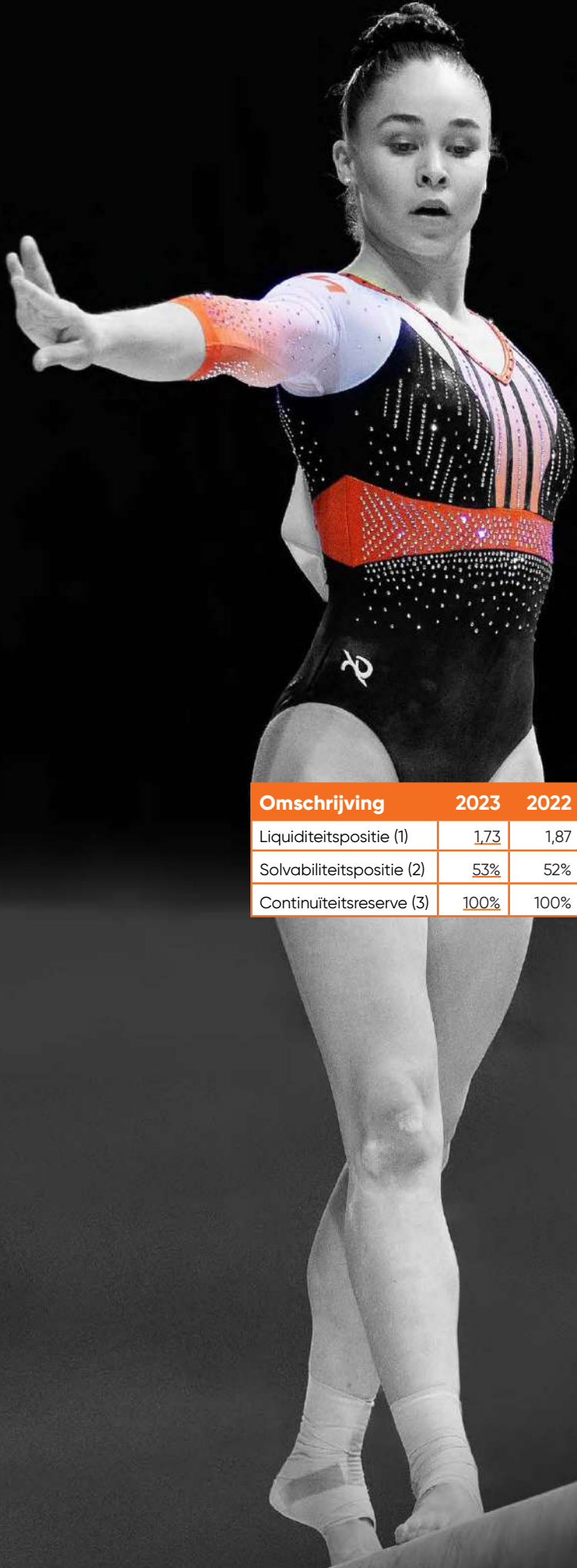
Bijzondere posten

In onderstaande samenvatting van het resultaat 2023 zijn de afwijkingen op de begroting en de kosten die ten laste zijn gebracht van de reserves opgenomen. Het betreft een samenvatting met een toelichting op hoofdlijnen, nadere (inhoudelijke) toelichting is te vinden in de jaarrekening en in hoofdstuk 1.6. Resultaten 2023.



Samenvatting van het resultaat 2023

Omschrijving (bedragen x 1000 euro)	Resultaat €	Toelichting
Begroting 2023	0	
Afwijkingen ten opzichte van begroting:		
Contributie-inkomsten	+ € 162.358	Hogere inkomsten vanwege de ledenstijging in 2023.
Sporters & Fans	-/- € 36.498	Zowel meer baten als lasten ten opzichte van de begroting, per saldo een geringe negatieve afwijking.
Trainers, coaches en juryleden	+ € 101.748	Baten conform begroting. Positief resultaat door het niet (kunnen) invullen van diverse vacatures.
Clubbestuurders	+ € 208.035	Baten conform begroting. Positief resultaat door het niet (kunnen) invullen van diverse vacatures.
Topsport	-/- € 166.276	Hogere programmakosten bij turnen heren zorgen voor een negatief resultaat bij topsport. Zie voor nadere toelichting hoofdstuk 1.10 - Topsport & Talentontwikkeling.
Overhead en algemene middelen	-/- € 443.164	De hogere kosten bij de overhead en algemene middelen worden naast externe inhuur op enkele cruciale functies zoals HR, veroorzaakt door de verhuizing naar Papendal en (incidenteel) hogere ICT-kosten (onder andere energietoeslag).
Projectsubsidies	+ € 178.265	Een eenmalige extra toekenning binnen de basisfinanciering.
Totaal afwijkingen ten opzichte van begroting	+ € 4.469	
Afschrijving turnhal	+ € 23.200	Jaarlijkse onttrekking van € 23.200 (2023 is laatste jaar) met betrekking tot de waterschade in 2013.
Organisatieontwikkeling & Innovatie	+ € 30.000	Een onttrekking van € 30.000 met betrekking tot de ontwikkeling van de nieuwe meerjarenstrategie 2024-2028.
Reallocatie topsportgelden	+ € 30.089	Vrijval van reallocatie 2022 en dotatie vanwege de reallocatie 2023. Mutatie conform de richtlijnen van NOC*NSF bij een onderbesteding.
Gymnastiek- & Turnhistorie	-/- € 8.650	Volledige vrijval vanwege de extra bijdrage in de tegemoetkomingsregeling.
Genormaliseerd resultaat ten opzichte van begroting	+ € 79.108	
Begroting 2023	0	
Resultaat ten opzichte van begroting 2023	+ € 79.108	



1.1.3.2 Leden en clubs

Op 31-12-2023 gaf de leden- en financiële administratie aan dat de KNGU in 2023 een totaal van 192.129 (gemiddeld een vol jaar) betalende leden heeft gehad.

- Ten opzichte van 187.347 betalende leden in 2022 betekent dit een stijging van 4.782 leden (+2,55%).
- Ten opzichte van het jaarplan en de begroting van 2023 met daarin de doelstelling van 186.148 betalende leden (vol jaar) betekent dit een afwijking van 5.981 leden (+3,21%).

De totale contributieopbrengst in 2023 was € 5.200.984.

- Dit is per vol jaar betalend lid gemiddeld € 27,07 (2022: € 25,11).
- Rekening houdend met in- en uitstroom en het kwartaallidmaatschap waren in 2023 in totaal 256.354 (2022: 257.124) unieke personen lid van de KNGU.
- Per eind 2023 waren 842 (2022: 849) clubs aangesloten bij de KNGU.

1.1.3.3 Continuïteit en ratio's

De resultaten in deze jaarrekening 2023 geven op basis van de balans per 31-12-2023 de volgende stand (in vergelijking tot voorgaande jaren) ten aanzien van onderstaande ratio's:

Omschrijving	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Liquiditeitspositie (1)	1,73	1,87	1,84	1,98	2,12	2,19	1,94	1,81	1,57
Solvabiliteitspositie (2)	53%	52%	53%	58%	61%	61%	58%	58%	55%
Continuïteitsreserve (3)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	86%	72%	66%

Ad 1. De liquiditeitspositie laat zien in hoeverre de KNGU in staat is om aan de direct (op korte termijn) opeisbare verplichtingen te kunnen voldoen. Is de uitkomst hiervan hoger dan 1, dan wil dat zeggen dat er op korte termijn voldoende 'liquiditeit' is om aan de korte schulden te voldoen.

Ad 2. De solvabiliteit geeft inzicht in de mate waarin de KNGU aan haar verplichtingen kan voldoen. Het laat ook zien in hoeverre je afhankelijk bent van schuldeisers.

Ad 3. De continuïteitsreserve geeft aan in hoeverre deze is gedekt door liquide middelen.

1.1.4 Onzekerheden en risico's

1.1.4.1 Inleiding

De risicobereidheid van de KNGU is laag. Dit past bij een vereniging die als primaire taak heeft ondersteunende dienstverlening voor haar leden te organiseren en de verschillende bij de KNGU aangesloten gymsportdisciplines te faciliteren. Voor een organisatie zonder winstoogmerk met beperkte ruimte voor ondernemerschap is het nemen van grote risico's niet wenselijk. Binnen deze kaders zijn de activiteiten van de KNGU gericht op het minimaliseren van risico's.

1.1.4.2 Onzekerheden en risico's

Gelet op de ontwikkelingen in 2023 en het jaarplan 2024 zijn de volgende risico's en onzekerheden te benoemen:

1. Maatschappelijke ontwikkelingen:

- a. **Pandemie/epidemie:** De impact van de coronacrisis op de gymnsport is de afgelopen jaren groot gebleken, echter lijkt het risico op grootschalig beperkende maatregelen op korte termijn niet aannemelijk. Desondanks blijft het risico bestaan dat corona of een mutatie hiervan grote invloed kan hebben op de activiteiten van de KNGU.
- b. **Inflatie:** Hoge inflatiecijfers leiden enerzijds tot hogere lasten voor de KNGU, anderzijds heeft het mogelijk ook impact op het ledenverloop op korte termijn. Ook bij clubs is de impact van de stijgende lasten hoog.

2. Ledenontwikkeling:

De daling van het aantal leden was de afgelopen jaren een structurele ontwikkeling. Het afgelopen jaar (2023) was er voor het eerst in jaren sprake van een stijging (2,55%) van het ledenaantal. Het is nog zeer onzeker hoe het ledenverloop zich verder zal ontwikkelen in 2024 en verder. Er wordt voornamelijk rekening gehouden met een verdere afname van het aantal leden, maar de activiteiten vanuit de Meerjarenstrategie zijn erop gericht om de ledenontwikkeling positief te beïnvloeden.

3. Opvolging aanbevelingen rapport Ongelijke leggers:

Direct na de publicatie van het rapport 'Ongelijke leggers' in 2021 is een start gemaakt met het opvolgen van de aanbevelingen. In 2023 zijn net als de afgelopen jaren vervolgstappen gezet in de opvolging, waaronder de verdere implementatie van de visie op de gymnsport.

4. Juridische zaken:

Het aantal juridische dossiers was in 2023 lager dan in de jaren 2021 en 2022. Een aantal juridische dossiers loopt momenteel nog en mogelijke nieuwe dossiers zijn niet uit te sluiten. De impact van deze conflicten is nog niet volledig in te schatten, maar de implementatie van de visie op de gymnsport zal het risico op toekomstige zaken waarschijnlijk verminderen.

5. Subsidies:

De basissubsidie van NOC*NSF is reeds enkele jaren relatief stabiel. De verwachting is dat dit voornamelijk niet zal wijzigen, maar de effecten op lange termijn zijn lastig in te schatten en afhankelijk van meerdere factoren, zoals de ledenontwikkeling, de verdeelsleutel die NOC*NSF toepast en de bijdrage van de Nederlandse Loterijen.

De financiering van de topsportprogramma's is de afgelopen jaren ook relatief stabiel, in ieder geval tot aan de Olympische Spelen van Parijs in 2024. Na de huidige olympische cyclus zullen er nieuwe afspraken gemaakt moeten worden met NOC*NSF.

6. Liquide middelen:

Afgelopen jaren was er nog sprake van negatieve rente, maar dat is momenteel niet meer aan de orde. De liquide middelen bestaan op dit moment alleen uit betaalrekeningen, vanwege de zeer geringe beleggingsmogelijkheden binnen het huidige financieel statuut. Er wordt nader onderzocht op welke wijze de KNGU binnen de kaders van het financieel statuut de liquide middelen op een verantwoorde wijze beter kan laten renderen, zonder daarbij onnodige financiële risico's te lopen.



7. ICT:

De rol van ICT binnen de KNGU wordt steeds groter en heeft ook binnen de nieuwe Meerjarenstrategie een belangrijke rol. Veel kritische bedrijfsprocessen zijn afhankelijk van het goed functioneren van de ICT-omgeving. De aansturing van ICT is belegd binnen de KNGU, maar de operationele invulling ligt veelal bij externe leveranciers. Het grootste risico is momenteel de afhankelijkheid en onderlinge samenwerking tussen de verschillende leveranciers. Vanaf 2022 zijn de eerste vervolgstappen gezet in de optimalisatie van het ICT-landschap met de selectie van een nieuw CRM-pakket. De implementatie van het nieuwe CRM is in 2023 gestart en wordt in 2024 afgerond.

8. Personeel:

De ontwikkeling binnen de CAO Sport zorgt voor een stijging van de personele kosten bij een gelijkblijvende formatie. Het is de verwachting dat dit in de toekomst verder doorzet. Ook langdurig verzuim kan invloed hebben en capaciteitsproblemen veroorzaken. Voldoende aandacht voor vitaliteit, werkplezier en duurzame inzetbaarheid dragen bij om dit risico te minimaliseren.

In 2024 zal nader worden onderzocht of de cultuur en structuur voldoende aansluiten op de Meerjarenstrategie.

1.1.4.3 Risicobeheer

Begin 2024 is er weer aandacht geweest voor risicomanagement. Hierin worden zowel de strategische, operationele als financiële risico's behandeld. Gezien alle maatschappelijke ontwikkelingen, maar ook de verdere opvolging van de aanbevelingen uit het rapport Ongelijke leggers, blijft risicomanagement ook in de toekomst op de agenda.

1.1.5 Klachtenrapportage

In de bondsraadvergadering van 23 april 2020 is besloten dat het Bondsbestuur een (jaarlijkse) klachtenrapportage opneemt in het jaarverslag. De KNGU hanteert een klachtenregeling conform het huishoudelijk reglement (hoofdstuk 9). In 2023 zijn er diverse klachten binnengekomen.

Er zijn geen klachten ontvangen die volgens de klachtenregeling van het Huishoudelijk Reglement hoofdstuk 9 behandeld moeten worden.

Er zijn verschillende klachten ontvangen met betrekking tot hoofdstuk drie uit het Huishoudelijk Reglement over de buiten mededingingsregel die in het leven is geroepen om het jurytekort tegen te gaan.

Bij meerdere disciplines zijn meldingen binnengekomen over de toepassing van deze regel bij het niet aanleveren van juryleden voor wedstrijden. Het gaat hierbij vooral om de inconsequente toepassing van deze regel door de verschillende rayons, regio's en districten. De regel is effectief, de planning van wedstrijden is steeds beter te maken en wedstrijden hoeven niet te worden afgelast vanwege een tekort aan juryleden. Echter is de werking nog niet naar behoren.

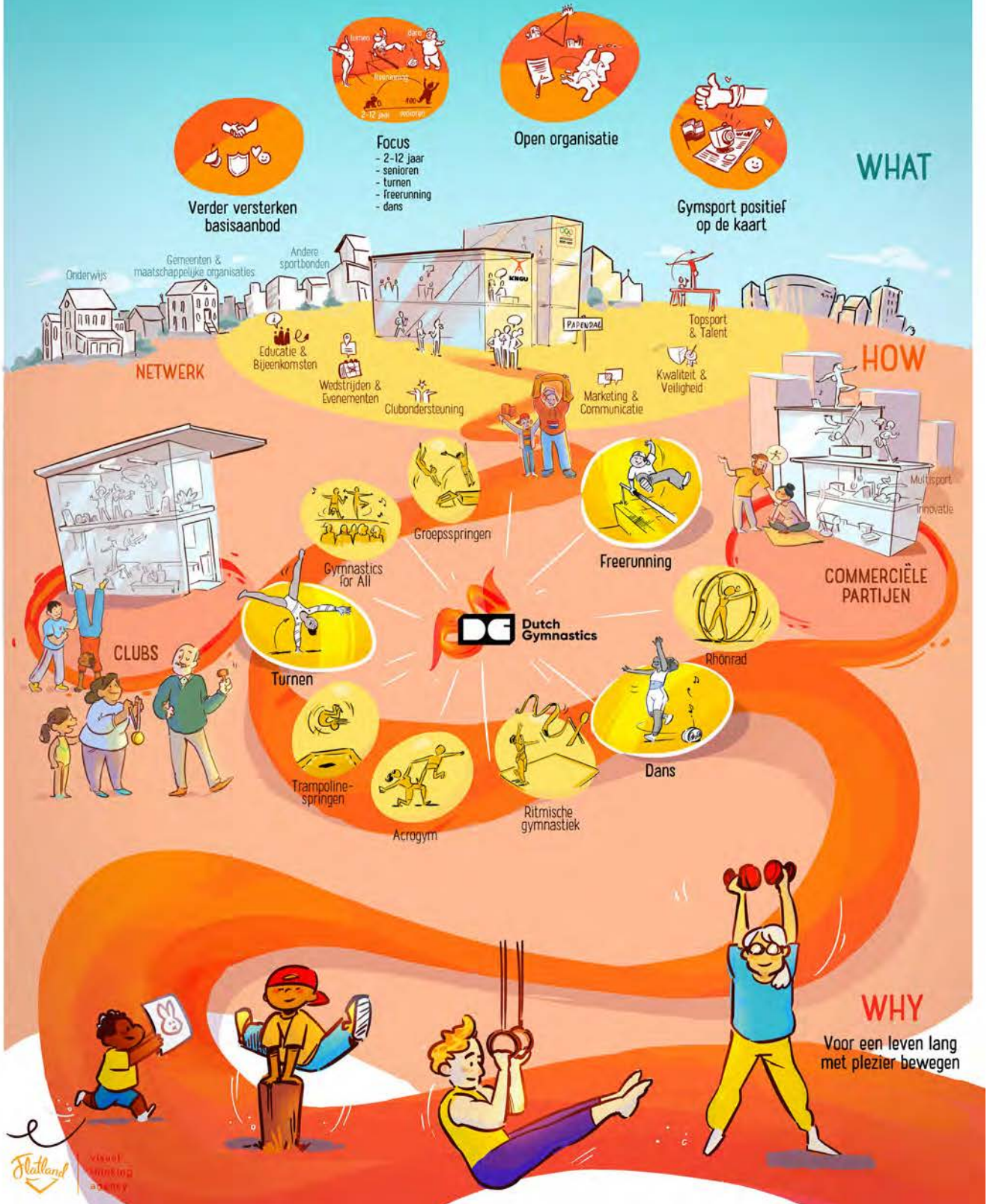
Vanuit het bondsbureau wordt op drie manieren gewerkt aan het terugdringen van de klachten:

- Team Jury heeft het werven en behouden van juryleden als belangrijkste prioriteit voor 2024 om het jurytekort bij de oorzaak aan te pakken;
- De toepassing van de buiten mededingingsregel wordt opnieuw toegelicht aan de organiserende commissies;
- In de nieuwe versie van het Huishoudelijk Reglement wordt de buiten mededingingsregel herschreven, zodat de aanleiding en werking ervan geen discussie meer oplevert.

Bij Team Opleidingen is er in 2023 in totaal één officiële klacht binnengekomen. De klacht is in behandeling genomen en met de desbetreffende personen is contact gelegd. In 2024 is hier nog vervolg aan gegeven. Die gesprekken lopen nog.



STRATEGIE 2024 - 2028



1.2 Strategie

In 2023 is met betrokkenheid van bondsraad, Bondsbestuur, externe partners en de bureauorganisatie intensief gewerkt aan het formuleren van een herijkte Meerjarenstrategie. Hierbij zijn ook de resultaten en aanbevelingen van het in 2023, door een extern bureau uitgevoerde, reputatieonderzoek benut. De strategie is verbeeld in de tekening op pagina 11, met onderstaande toelichtende tekst.

Gymsport leert je de basis van bewegen. Over springen, draaien, zwaaien. Het laat je balanceren, evenwicht hervinden en ritme houden. Gymsport daagt je uit: om je eigen kracht te verkennen en vergroten, de zwaartekracht te trotseren en obstakels te overwinnen. Niet alleen, maar om samen te leren, beter te worden en te presteren. In de gymsport kan je vroeg beginnen én tot op hoge leeftijd meedoen.

Gymsport is niet alleen voor wie lenig en sterk is, maar voor iedereen die met plezier wil bewegen en daar beter in wil worden. Een toegankelijk aanbod voor jong en oud.

De Dutch Gymnastics-community brengt de krachten en disciplines van de gymsport samen en biedt inspiratie voor een leven lang met plezier bewegen. Sporters vinden er inspiratie en een breed aanbod van sport, wedstrijden en evenementen, bij zowel clubs als commerciële aanbieders. Trainers, coaches, docenten en juryleden vinden er een gedegen opleiding, bijscholingen en lesinspiratie. Clubbestuurders vinden er ondersteuning in sportspecifieke en generieke uitdagingen en gedegen kaderontwikkeling.

Commerciële aanbieders kunnen met ons samenwerken om hun bereik te vergroten en hun aanbod te toetsen op kwaliteit en hier een keurmerk voor krijgen.

Vanuit een nog te ontwikkelen IT-strategie bouwen we verder aan onze digitale dienstverlening. Binnen de Dutch Gymnastics-community moderniseren we stapsgewijs ons lidmaatschapsmodel.

De KNGU is kaderstellend met betrekking tot de veiligheid en kwaliteit van de gymsport en indien relevant controleren we hierop. Vanuit onze visie op de gymsport zetten we plezier centraal en een veilig pedagogisch sportklimaat voorop. We sturen op intervisie tussen clubs en bieden producten en diensten aan, zodat onze partners deze visie in de praktijk kunnen brengen. We leiden op en inspireren. Grensoverschrijdend gedrag is voor ons onacceptabel en daar treden we zo nodig tegen op.

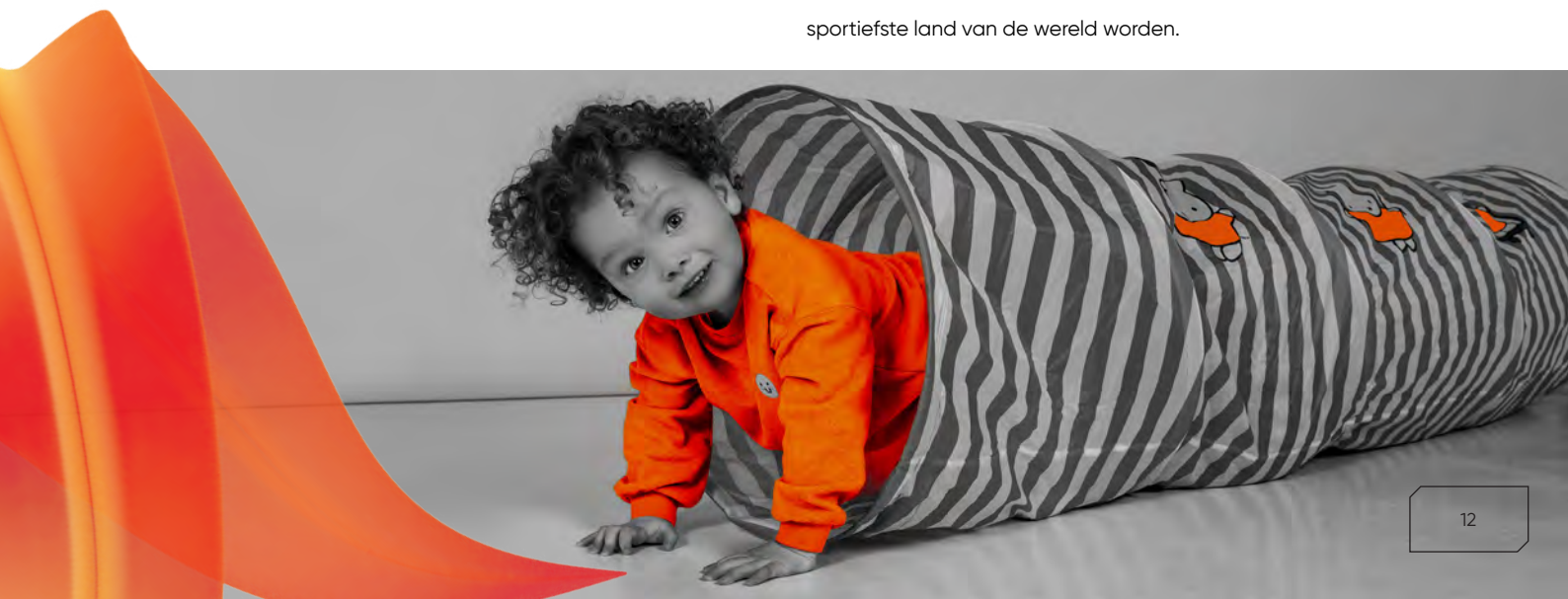
Dit alles doen we niet alleen, maar als verbonden en toegankelijke partner in de bestaande sportinfrastructuur. We werken samen met gemeenten, tekenen sportakkoorden en werken met andere bonden en maatschappelijke organisaties.

We helpen clubs hun krachten te vergroten en te bundelen door in te zetten op sterke clubs. We ondersteunen bij samenwerking en eventuele fusies. We bieden clubservices en zetten ons in voor de breedtesport, talentontwikkeling en topsport. We richten ons met extra aandacht op de doelgroepen 2-12-jarigen en senioren. Daarnaast focussen we op het vergroten van het bereik van turnen, freerunning en dans.

De geleerde lessen uit ons verleden zetten we om naar een positieve toekomst. Wij werken aan een open organisatie:

- We communiceren open en tijdig.
- We zetten sterker in op verbinding met onze leden.

Zo maken we het mogelijk om een leven lang met plezier te bewegen en dragen we bij aan de ambitie het sportiefste land van de wereld worden.



1.3 Bestuursmodel en governance

1.3.1 Bestuursmodel KNGU

Het bestuursmodel van de KNGU is ingericht volgens de aanbevelingen van de Code Goed Sportbestuur. Het bestuursmodel is een onderdeel van het totale organisatiemodel van de KNGU met als doel eenheid te creëren van alle betrokkenen in de gymnsport ten goede van beleid en gezamenlijke uitvoering. In 2023 heeft de KNGU als tweede sportbond de officiële erkenning ontvangen van NOC*NSF en Stichting voor Vereniging & Recht middels het certificaat Code Goed Sportbestuur. Verdere toelichting is te lezen in hoofdstuk 1.8.



1.3.2 Zittingstermijnen bondsraad en bestuur

De zittingstermijn voor zowel de bondsraad als het bondsbestuur bedraagt 3x3 jaar. Voor het Bondsbestuur is dit vanaf 31 oktober 2020 ingesteld (was 3x4 jaar). Voor de bondsraad is dit vanaf 30 oktober 2021 ingesteld (was 3x4 jaar).

Dat betekent dat bondsraad- en bondsbestuursleden die voor het instellen van de nieuwe zittingstermijn een andere maximale zittingstermijn kennen. Deze wijziging heeft ook invloed op de frequentie van de bondsraadsverkiezing. De bondsraadsverkiezing wordt elke drie jaar georganiseerd, waarvan de eerstvolgende in het voorjaar van 2024 plaatsvindt.

Roosters van aftreden

Bondsraad

Naam	Aandachtsgebied	Start	Eind
Vivianne Zeestraten	Algemene coördinatie	2019	2030
Leo Cuijpers	Financiën en informatisering/IT	2016*	2024
Peter Kappe	Financiën en informatisering/IT	2021	2030
Leonie Verwer	Marketing en communicatie	2019	2030
Vacant	Marketing en communicatie		
Remco Korzeniewski	Sporters en ouders	2019	2030
Loek Heinsman	Sporters en ouders	2015*	2024
Arthur Haasbroek	Trainers en coaches	2019	2030
Bianca Mulder	Trainers en coaches	2019	2030
Daphne Veldman	Clubbestuurders	2019	2030
Arjan Heijblom	Clubbestuurders	2021	2030

*herbenoemd 2019 en 2021

Bondsbestuur

Naam	Functie	Zitting
Monique Kempff	Voorzitter	2 ^e termijn*
Boudewijn de Vries	Algemeen bestuurslid Vicevoorzitter	1 ^e termijn
Herman Ram	Algemeen bestuurslid	1 ^e termijn
Mariska van der Giessen	Algemeen bestuurslid	1 ^e termijn
Ingrid Oosterman	Peningmeester	1 ^e termijn

* herbenoemd december 2023

1.3.3 Bondsraad

De bondsraad bestaat uit minimaal zes en maximaal elf KNGU-leden en vormt de brug tussen de belangen van de leden en de koers van de KNGU. De leden van de bondsraad functioneren zonder last of ruggespraak en mogen niet gelijktijdig een andere functie binnen de KNGU bekleden, behoudens op het niveau van de gymsporaanbieder.

De bondsraad heeft een toezichhoudende rol op het Bondsbestuur en waarborgt dat het bondsbestuur opereert op basis van helder gedragen beleidskeuzes. De bondsraad stemt gezamenlijk over het strategisch (meerjaren)plan, keurt het jaarverslag en de jaarrekening goed en heeft een controlerende taak op het (financiële) resultaat.

Erelidmaatschap 2023

In 2023 zijn er geen erelidmaatschappen vergeven. Wel zijn er vijf leden van verdienste in 2023 toegekend aan de leden van de Stichting Gym- en Turnhistorie:

- Jan Hoeve
- Ans Hoeve-Hoetink
- Vera Tielrooij
- Rieky den Besten-Boelderman
- Joke de Ridder-van Zijl

De KNGU is hen dankbaar voor de inzet die zij hebben getoond ten behoeve van het archief en het documentatiecentrum van de KNGU. De Stichting Gym- en Turnhistorie is eind 2023 opgeheven. Het beleid ten aanzien van het archief en documentatiecentrum wordt in 2024 verder uitgewerkt om de waarde hiervan in stand te houden.

1.3.4 Bondsbestuur

Op 31 december 2023 bestond het Bondsbestuur uit vijf bestuursleden, waarvan er één bondsbestuurslid, Ingrid Oosterman, in 2023 is toegetreden in de functie van penningmeester. Zij is benoemd in de bondsraadsvergadering van 12 mei 2023. Herman Ram heeft tot die tijd de functie als penningmeester tijdelijk waargenomen. Het lidmaatschap van het Bondsbestuur is een onbezoldigde functie.

Voor de procedure bij het aanstellen van nieuwe bestuursleden stelt de bondsraad een benoemingscommissie in ten behoeve van de kandidaatstelling. De bondsraad benoemt de bestuursleden na voordracht van de benoemingscommissie.



De directeur van de KNGU is verantwoordelijk voor de totstandkoming van het strategisch beleid. Het bondsbureau bereidt daartoe het strategisch (meerjaren)plan en de begroting voor, het bondsbestuur stelt deze vast om vervolgens door de bondsraad te worden goedgekeurd. Na goedkeuring werkt het bondsbureau verder om het goedgekeurde beleid uit te voeren.

Het bondsbestuur houdt toezicht op het proces en ziet erop toe dat het bondsbureau de doelstellingen uit het jaarplan waarmaakt binnen de vastgestelde kaders. Dit gebeurt onder andere door tussentijdse managementrapportages.

Zelfevaluatie bondsbestuur

In het kader van good governance en het advies vanuit de Code Goed Sportbestuur hecht het bondsbestuur er veel waarde aan om stil te staan bij haar eigen functioneren.

Op 7 februari 2024 vond een zelfevaluatie plaats binnen het bondsbestuur, begeleid door een externe adviseur. Tijdens deze bijeenkomst werden diverse aspecten van het bestuurlijk functioneren besproken, met speciale aandacht voor de rol en samenstelling van het bestuur in het licht van het vertrek van één van de bestuursleden.

De zelfevaluatie startte met een diepgaande analyse van de rol en samenstelling van het bestuur, waarbij het aanstaande vertrek van één bestuurslid en de opvolging ervan, vooral met betrekking tot de portefeuille integriteit, centraal stond. Er werd benadrukt dat het bondsbestuur complementair aan elkaar moet zijn.

De vraag hoe het bondsbestuur op afstand kan blijven, maar toch betrokken blijft bij de organisatie is grondig besproken. Verschillende bestuursmodellen zijn overwogen en de consensus was dat de huidige vorm van informele betrokkenheid bij het bondsbureau passend is gezien de aard van het werk, maar dat de betrokkenheid van het bondsbestuur met het bondsbureau per onderwerp kan verschillen.

Ook werd besproken dat de directeur van de KNGU als 'gatekeeper' tussen het bondsbureau en bondsbestuur moet schakelen en collega's van het bondsbureau in principe niet zonder instemming van de directeur de bestuursleden mogen benaderen. Echter kan een directe benadering van de bestuursleden door vrijwilligers niet worden gecontroleerd of verhinderd door de directeur.

Verder is het besluitvormingsproces kritisch onder de loep genomen, waarbij de bestuursleden tevreden zijn over de huidige gang van zaken. De bestuursleden waren het erover eens dat in het besluitvormingsproces met elkaar mag worden gediscussieerd. Bij casus specifieke principekwesties geldt een persoonlijk veto het zwaarst en is daarmee doorslaggevend voor een bestuursbesluit. Mocht een principekwestie bij een toekomstig te nemen besluit aan de orde komen, is het raadzaam deze al vroeg in het besluitvormingsproces te delen.

Ook werd er gesproken over de representatie-activiteiten van bestuursleden en de benodigde tijdsinspanning, met als doel persoonlijke beschikbaarheid en continuïteit van eerder vastgesteld beleid te waarborgen.

Samenvattend bood deze evaluatie waardevolle inzichten die als stevige basis kunnen dienen voor toekomstige besluitvorming en de ontwikkeling van het bondsbestuur. De inhoud van de zelfevaluatie is gedeeld met de directeur van de KNGU.

1.3.5 Bondscommissies

Toetsingscommissie

De toetsingscommissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van de kwaliteitsbewaking van toetsing en ziet toe op de naleving van de procedures rondom de Proeve van Bekwaamheid (PVB). De zittingstermijn van een lid van de toetsingscommissie is vier jaar, met maximaal drie zittingstermijnen.

Er vindt om de twee jaar een audit plaats, zoals voorgeschreven door de auditcommissie van NOC*NSF. In 2023 heeft de externe audit plaatsgevonden, die vanwege Corona was verplaatst.

De externe audit is in 2023 succesvol afgerond. Met deze positieve audituitslag verdient de KNGU de komende vier jaar het recht om het logo van NOC*NSF op de diploma's te vermelden en aan te geven dat NOC*NSF de opleidingen van de bond erkent. Het keurmerk betekent dat de KNGU voldoet aan de gezamenlijk overeengekomen kwaliteitscriteria.

Op 31 december 2023 bestond de toetsingscommissie uit de volgende personen:

Naam	Zittingstermijn
Jan Faber (voorzitter)	2 ^e termijn
Kristy van Lieshout	2 ^e termijn
Vacant	

Atletencommissie

Het afgelopen jaar stond in het teken van het verder ontwikkelen van de atletencommissie. Zo is de atletencommissie weer op volledige sterkte gebracht qua aantal leden en zijn er een vijftal bijeenkomsten geweest met de atletencommissie en de Technisch Directeur van de KNGU. De atletencommissie vertegenwoordigt de belangen van de sporters binnen het topsport- en talentprogramma van de KNGU, zodoende spelen zij een belangrijke rol bij de advisering van de topsport- en talentprogramma's.

Tijdens de diverse bijeenkomsten zijn de leden van de atletencommissie meegenomen in de huidige van stand van zaken van het topsportbeleid van de KNGU, alsmede de doorontwikkeling naar de nieuwe olympische cyclus. Hierbinnen zijn onder meer de topsportovereenkomst, maar ook het centralisatievraagstuk besproken. De atletencommissie heeft in 2023 steeds meer vorm gekregen, waarbij het in 2024 van belang is dat de rolduiding en de verbinding naar de sporters een belangrijk uitgangspunt is. Op dit moment fungeert de atletencommissie nog veelal als 'administratief orgaan' als het gaat om de procedures met betrekking tot internationale

toernooien. Dit vraagt, ook van henzelf, een andere rol en een nauwere verbinding met datgene wat er speelt binnen het topsportbeleid. Voor 2024 zijn hier afspraken over gemaakt om de verbinding tussen de KNGU en de atletencommissie steviger te maken.



1.3.6 Stichting Beweegdiploma

In 2023 heeft de Stichting Beweegdiploma een donatie ontvangen vanuit het Nationaal Fonds voor de sport. Deze bijdrage kreeg een label met zich mee, te weten: te besteden aan kinderen die opgroeien in armoede.

Twee projecten zijn hieruit gestart. Er is een voucheractie opgestart die met medewerking van de voedselbanken wordt verspreid. Het aantal aanmeldingen blijft nog wat achter, maar de campagne blijft uitgevoerd en de vouchers worden nog uitgedeeld.

De tweede actie is het opstarten van gericht aanbod in een Transwijk in Utrecht, een wijk met veel armoede. Samen met de Maasplein school (een Bredeschool), Sport Utrecht en een lokale beweegaanbieder zijn wekelijkse lessen gestart. Het project loopt door tot eind 2024. Een uitgebreid jaarverslag van de stichting en de bijbehorende jaarrekening zijn te vinden op de [website](#).

1.4 De werkorganisatie

1.4.1 Werkformatie

Op peildatum 31 december 2023 waren 59 medewerk(st)ers (48,95 FTE) in dienst. De verdeling man/vrouw in 2023 was 61% vrouw en 39% man met een gemiddelde leeftijd van 42 jaar.

In 2023 is er geïnvesteerd in de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Er is € 19.773,- besteed aan opleiding en ontwikkeling (begroot op € 30.600,-). Daarnaast is er geïnvesteerd in de organisatiecultuur rondom het thema werkgeluk met onder andere als doelstelling het vergroten van medewerkersbetrokkenheid, voorkomen van verloop en behoud van kennis en ervaring. Het project met Pim Mulier (het bevorderen van de gezondheid van medewerkers door middel van trainingen over gezond leven en werken) is in 2023 voortgezet en afgerond.

Het ziekteverzuimpercentage van de KNGU bedroeg in 2023 gemiddeld 1,97%. Hiervan was 0,46% kortdurend verzuim (minder dan 8 dagen), 0,46% middellang verzuim (8 tot 43 dagen) en 1,05% langdurig verzuim (meer dan 43 dagen). Het gemiddeld verzuim in 2023 volgens het CBS was 5,25% (Bron: Ziekteverzuim | CBS).

In 2023 lag de focus op interne organisatorische verbeteringen, met speciale aandacht voor leiderschapontwikkeling, communicatie en het vergroten van werkplezier. Er werd meer nadruk gelegd op interne doorgroeimogelijkheden, wat resulteerde in een relatief hoog aantal medewerkers dat intern doorgroeide: 6 medewerkers konden in 2023 intern een stap maken. Het verlooppercentage bij de KNGU in 2023 was 20%.

De Meerjarenstrategie werd in co-creatie met een representatieve afvaardiging vanuit de organisatie voorbereid. Nadat het managementteam een fase verder was in de formulering van de Meerjarenstrategie, is er op diverse manieren tussentijdse input opgehaald bij alle stakeholders (bondsbestuur, bondsraad en medewerkers).

De tussentijdse communicatiemomenten werden goed gewaardeerd en droegen bij aan draagvlak en betrokkenheid.

De verhuizing van Beekbergen naar Papendal was een belangrijk aandachtspunt in 2023. Er werd een compensatieregeling opgesteld voor medewerkers die het betref in overleg met de ondernemingsraad. Als afsluiting van de periode in Beekbergen werd een waardig afscheidsfeest georganiseerd voor medewerkers en Bondsbestuur.

1.4.2. Vrijwilligers

Het fundament van de gymnsport wordt gevormd door de vele vrijwilligers. Met veel energie zijn de KNGU-vrijwilligers dit jaar weer aan de slag gegaan, onder andere met het organiseren van wedstrijden en evenementen. Tijdens de World Gymnaestrada in Amsterdam zijn ongeveer 350 KNGU-vrijwilligers ingezet.

In april 2023 is er een nieuwe vrijwilligerscoördinator aangesteld. Er is onder andere gestart met het schrijven van vrijwilligersbeleid (samen met NOC*NSF en een aantal andere sportbonden).

Ook is er gestart met een opschoonactie omtrent VOG's (Verklaring Omtrent het Gedrag). Dit heeft naast extra VOG's ook een opschoning van de administratie opgeleverd.

Nederlanders zijn na de coronaperiode anders gaan kijken naar vrijwilligerswerk, volgens cijfers van het CBS en de Nederlandse Organisatie Vrijwilligerswerk (NOV). Het aantal vrijwilligers dat structureel vrijwilligerswerk doet, loopt terug. Ook wordt het steeds lastiger om nieuwe vrijwilligers te vinden voor functies in commissies. Door middel van creatieve acties, zoals bijvoorbeeld een samenwerking met de Studententurnbond, wordt de pool van enthousiaste vrijwilligers aangevuld.

Ter ere van de landelijke Dag van de Vrijwilliger werd een vrijwilligersfeest georganiseerd, maar vanwege een tekort aan aanmeldingen moest dit worden geannuleerd. Alternatieve manieren om waardering te tonen voor vrijwilligers worden momenteel onderzocht.

Overzicht van diverse groepen vrijwilligers en hun verantwoordelijkheden:

Beleidscommissies	<ul style="list-style-type: none"> • Bondsbestuur • Bondsraad 	Geven vorm aan de strategie en het beleid van de bond en dragen eindverantwoordelijkheid.
Bondscommissies	<ul style="list-style-type: none"> • Toetsingscommissie • Atletencommissie • Kiescommissie 	Geven advies over de strategie en beleid van de bond onder meer door ontwikkeling en toepassing van de KNGU-regelgeving.
Landelijke technische commissies	<ul style="list-style-type: none"> • Turnen • Acrobatische gymnastiek • Dans • Groepsspringen • Rhönrad turnen • Ritmische gymnastiek • Trampolinespringen 	Geven mede vorm aan de organisatie van alle wedstrijden en zijn verantwoordelijk voor de uitvoering.
Landelijke productcommissies	<ul style="list-style-type: none"> • Aangepast Sporten • World Gymnaestrada • Your Stage 	Geven mede vorm aan de toekomst van een product en de organisatie daaromheen.
Organisatiecommissies	<ul style="list-style-type: none"> • District technische commissies • Regio technische commissies • Rayoncommissies • Dutch Gymnastics - The Finals • Jongensturnkamp • Aangepast sporten 	Hebben een belangrijke rol in de organisatie van wedstrijden en KNGU-evenementen.
Werkgroepen	<ul style="list-style-type: none"> • Werkgroepen technische commissies • Your Stage • nijntje 	Denken en doen mee in de ontwikkeling van producten en diensten en de uitvoering van activiteiten.
Jury	<ul style="list-style-type: none"> • Juryleden* 	Jurereen bij wedstrijden.

*Vooral actief via clubs

1.4.3. Ondernemingsraad (OR)

De ondernemingsraad is in 2023 vijf keer formeel met de werkgever in overleg gegaan. Daarnaast is een informeel tussentijds overleg met de werkgever ingesteld. Er is op transparante wijze en met korte lijntjes met elkaar overlegd. Wanneer nodig vinden beide partijen elkaar en wordt er constructief samengewerkt. Eind maart is onder begeleiding van een extern bureau het jaarplan van de OR opgesteld. De speerpunten uit het jaarplan, te weten huisvesting, werkgeluk van medewerkers en de zichtbaarheid van de ondernemingsraad zijn structureel onderwerp van gesprek geweest. Daarnaast heeft de OR informeel overleg met het bondsbestuur KNGU. Dit wordt voortgezet in 2024.

De samenstelling van de huidige OR:

Naam	Functie
Tanja Bracco-Gartner	Voorzitter
Kiki Dee Konter	Secretaris
Monique Streefkerk	Lid
Eva Vencken	Lid
Marten Waard	Lid
Patrick Roël	Aspirant lid

In 2023 stonden een aantal onderwerpen formeel op de OR-agenda:

- Adviesaanvraag huisvesting Papendal: uitkomst van de werkgroep Verhuizing is door de ondernemingsraad overgenomen. Aandachtspunten zijn met de werkgever gedeeld;
- Adviesaanvraag sociaalplan naar aanleiding van huisvesting Papendal: positief advies uitgebracht nadat veelvuldig en zorgvuldig met de werkgever is overlegd over de inhoud van het sociaalplan in de vorm van een compensatieregeling;
- Instemmingsaanvraag inrichtingsplan Papendal: door zitting te nemen in de inrichtingscommissie bleef de OR nadrukkelijk betrokken bij het proces wat een snelle instemming tot gevolg had.

1.5 Partners

In 2023 is een solide basis gelegd voor verdere versterking van de bestaande partnerships, zowel op relationeel vlak als in de waarde die geboden kan worden. Het creëren van een Meerjarenstrategie geeft tevens een duidelijke toekomstvisie, wat vertrouwen geeft aan huidige en potentiële partners.

De gymnsport is op diverse fronten uniek en biedt veel aan haar partners. Naast de bestaande sportspecifieke partners verbonden aan de KNGU, is er ruimte voor één of meerdere maatschappelijke en commerciële partners die willen bijdragen aan het doel om mensen plezier te laten beleven aan bewegen en een sterke motorische basis te creëren. De eerste stappen zijn gezet richting een nieuwe sponsorpropositie, die in 2024 moet resulteren in het aangaan van duurzame relaties.

Onderhandelingen zijn gestart in 2023 om de contracten met de huidige partners te versterken, waarbij verwacht wordt deze in 2024 positief af te ronden, resulterend in een solide basis met partners die zich voor langere tijd aan de KNGU willen verbinden.

Daarnaast is de positie als partner versterkt door te investeren in eigen mediakanalen (website, sociale media, nieuwsbrieven, CRM-marketingmodule en offline communicatie), het opbouwen van sterke relaties met externe media en het faciliteren en inzetten van gymfluencers.

Verder zijn de huidige activatieplannen aangescherpt om partners meer waarde te kunnen bieden.

De huidige partners zijn:



1.6 Resultaten 2023

1.6.1 Projecten

World Gymnaestrada - Evenement

Afgelopen zomer heeft de World Gymnaestrada plaatsgevonden in Amsterdam. De ruim 18.000 deelnemers hebben over het algemeen een prachtige tijd gehad en liepen rond met een grote glimlach op hun gezicht. Sommige landen zijn kritisch geweest op onderdelen (waaronder ook landen met grote delegaties zoals Duitsland en Oostenrijk), anderen waren ronduit positief. De meest opvallende punten uit de evaluatie:

Van de best beoordeelde elementen, vielen er drie binnen de verantwoordelijkheid van de KNGU: het FIG Gala, Group Performances en Nationale Avonden.

De World Gymnaestrada is georganiseerd samen met TIG Sports, de partij met wie de KNGU ook het WK 2026 organiseert. Geleerde lessen van deze samenwerking, worden toegepast bij de organisatie van het WK.

Het belangrijkste doel om de World Gymnaestrada naar Nederland te halen, was het beter en blijvend op de kaart zetten van non-competitieve sporten.

Op dat vlak zijn mooie stappen gezet:

1. Er is een LTC Gymnastics for All opgericht per 1 januari 2024.
2. De belangstelling voor Your Stage is gegroeid, te zien aan het aantal deelnemers en de bezoekersaantallen.
3. Binnen de KNGU is er meer begrip en draagvlak voor recreatie- en showsport.

Het doel voor 2024 is verder doorgroeien in professionaliteit, kwaliteit en kwantiteit binnen dit domein.

Het hoge kostenniveau in Nederland maakt het nagenoeg onmogelijk om een - tegen een door de internationale deelnemers redelijk geachte prijs - evenement als de World Gymnaestrada te bieden. In combinatie met de lage inkomsten vanuit sponsoring en de nihilistische interesse vanuit de media, resulteert dit in het advies voorlopig geen Bid uit te brengen voor de organisatie van de World Gymnaestrada of een soortgelijk evenement.

Deelnemers roemen vooral de sfeer en de gezamenlijke liefde voor de gymnsport als reden voor hun enthousiasme.

Ook zijn er een aantal aandachtspunten voor toekomstige deelname aan de World Gymnaestrada, of andere Gymnastics for All-evenementen. Die aandachtspunten bevinden zich vooral in de domeinen planning, communicatie, kwaliteit van kleding en logistiek.



De World Gymnaestrada is een evenement dat uniek is in zijn soort en omvang. De organisatie hiervan was niet mogelijk geweest zonder de inzet en energie van een enorme groep vrijwilligers, collega's van kantoor en de organiserende commissie in het bijzonder. De KNGU is hen dan ook veel dank verschuldigd.

© Set Vexy

Visie op de gymnsport

De visie op de gymnsport heeft het afgelopen jaar een prominentere plek gekregen binnen in het bestaande basisaanbod en de ontwikkeling van nieuw aanbod van de KNGU. Een grondige analyse van het huidige aanbod heeft geleid tot een prioritering van de ontwikkelingskansen, van zowel het bestaande als het nog te ontwikkelen basisaanbod. In deze prioritering spelen drie factoren een hoofdrol:

1. Het ervaren verschil tussen de huidige situatie en de gewenste situatie, gezien vanuit de visie op de gymnsport.
2. De mate van impact op het duurzaam sportplezier en de ontwikkeling van de sporter.
3. De mate van complexiteit en invloed van (het doorvoeren van) ontwikkelingen.

De ontwikkelkansen zijn geclusterd en richten zich op:

- Het ondersteunen van de ontwikkeling van trainer-coaches om de kwaliteit en veiligheid binnen de sport te kunnen waarborgen.
- Het vormgeven en ondersteunen van een ontwikkelklimaat binnen het aanbod dat zich richt op talentontwikkeling.
- Het communiceren van de inhoud van de visie op de gymnsport.
- Het duiden en ondersteunen van het handelen in lijn met de visie door KNGU-collega's, actoren en vrijwilligers.

Door middel van deze inspanningen beoogt de KNGU dat de visie op de gymnsport steeds beter herkenbaar en zichtbaar terugkomt in al het product- en dienstenaanbod voor de verschillende doelgroepen, om uiteindelijk ook in de zaal door sporters ervaren te worden.

Sociaal Veilige Clubs

Het jaar 2023 betekende een aanzienlijke vooruitgang voor het project Sociaal Veilige Clubs, gericht op het vergroten van kennis en bewustzijn over sociale veiligheid onder clubbestuurders. In lijn met de landelijke campagne van NOC*NSF heeft het project extra nadruk gelegd op de implementatie van de vier basiseisen voor een sociaal veilige club.

Eén van de belangrijkste ontwikkelingen van het project is de lancering van een uitgebreid online platform op de website van de KNGU. Dit platform biedt clubbestuurders uitgebreide informatie en ondersteuning bij het begrijpen en implementeren van de vier basiseisen voor een sociaal veilige sportomgeving. Als aanvulling hierop is de specifieke toolkit "Aan de slag; hoe!? Nou zo!" geïntroduceerd, waarbij clubbestuurders worden voorzien van concrete handvatten en advies.

Om het bewustzijn verder te vergroten zijn tijdens een aantal edities van The Coach interactieve workshops aangeboden. De persoonlijke dialogen bleken bijzonder waardevol, omdat ze niet alleen inzicht gaven in de verantwoordelijkheden van clubbestuurders, maar ook aanzetten tot het maken van concrete plannen. Deze ervaringen, in combinatie met andere informatieve artikelen, zijn gedeeld via het magazine The Connection en sociale mediakanalen, met als doel het onderwerp gymnsport breed onder de aandacht te brengen.

Het projectteam Sociaal Veilige Clubs kijkt terug op een productief jaar. Er liggen kansen in het verbeteren van de communicatie omtrent het online platform, het bieden van praktische en persoonlijke clubondersteuning in samenwerking met gemeenten en bij de borging van de vier basiseisen, ook intern bij de KNGU als vereniging; 'practice what you preach'.



1.6.2 Highlights basisaanbod en resultaten 2023

Topsport & Talentontwikkeling

Na de start van het opnieuw opbouwen van de turnprogramma's bij turnen heren en turnen dames in 2022 stond het jaar 2023 in het teken van de verdere op- en uitbouw hiervan.

De sporttechnische lijn heeft in 2022 in korte tijd vorm gekregen, doordat de tijdsdruk werd bepaald door de deelname aan de internationale evenementen.

Naast de focus op de sporttechnische lijn binnen het seniorenprogramma is in 2023 een start gemaakt met de opbouw van de turnpiramide in brede zin. Hierbij is de instroom en doorstroom van talenten een belangrijk speerpunt geweest. Zo is er binnen het damesprogramma weer een totaalprogramma gerealiseerd met de start van de zogenaamde 'talentpool', alsmede de invulling van het programma rondom de Jong Oranje-selecties. Binnen het herenturnen lag dit fundament er al en hierbinnen zijn accenten gelegd ten behoeve van regiotrainingen en de verbinding met de clubs gelieerd aan de diverse TeamNL-centra in het land. Deze lijn is enerzijds vormgegeven om de monitoring van de talenten te optimaliseren, anderzijds is hierbinnen een verbinding gemaakt met het sporttechnisch kader van de betreffende clubs om zodoende de sporttechnische leerlijnen op eenzelfde wijze aan te bieden.

Door de inrichting van de huidige structuur is de verbinding met de clubs meer gemaakt en biedt dit meer houvast naar de toekomst.



Binnen de organisatie van de afdeling Topsport & Talentontwikkeling is een slag gemaakt om de organisatie weer op volle sterkte te krijgen. Dit heeft onder meer geleid tot de aanstelling van enkele coaches binnen het damesprogramma en ook binnen het Topsportteam op het bondsbureau zijn enkele aanpassingen gedaan. Daar waar voorheen gewerkt werd met één teammanager voor beide programma's, is er lopende het jaar gekozen om met twee teammanagers te gaan werken. De bestaande logistiek manager is gepromoveerd tot teammanager en voor de vacante functie is per 1 oktober een nieuwe functionaris aangenomen. Per 1 oktober betekent dit dat Team Topsport weer volledig bezet is na een tijd in een onderbezetting te opereren. Met deze bezetting is ook een start gemaakt met het realiseren van een professionaliseringsslag, die lopende 2024 volledig doorgevoerd moet zijn.

Binnen de infrastructuur van het topturnen in Nederland is de verbinding met de TeamNL-centra in het land sterker gemaakt. Mede gelet op de opbouw waren het maken van hernieuwde afspraken prioriteit, maar ook vooral het optimaliseren van de infrastructuur en de daarmee gepaard gaande verbetering van het topsportklimaat door de inzet van experts binnen het programma. Eind 2023 is dit volledig ingericht en zijn de programma's toegerust met experts. Kanttekening hierbij is wel dat er op een aantal plekken in het land nog een ondermaatse bezetting blijft qua expertinzet (gefinancierd door NOC*NSF), en dit dient voor de nieuwe cyclus (2025-2028) meegenomen te worden in de investeringsplannen richting NOC*NSF.

Uiteraard was 2023 een belangrijk jaar met het oog op de aankomende Olympische Spelen 2024 in Parijs. Immers, tijdens de EK en de WK dienden de prestatiedoelstellingen behaald te worden om überhaupt aanspraak te maken op deelname aan de OS. Tijdens de EK is het zowel het heren- (12^e) en damesteam (3^e) gelukt om een WK-ticket te bemachtigen. De bronzen medaille voor het damesteam en de gouden medaille van Sanne Wevers op de balk waren de absolute kers op de taart van de EK in Antalya. Na de EK heeft het centrale programma volledig in het teken gestaan van het zo optimaal mogelijk presteren op de WK in Antwerpen. Tijdens deze wereldkampioenschappen is het gelukt om de olympische startbewijzen voor de Olympische Spelen te bemachtigen. Zowel het herenteam (11^e) als het damesteam (7^e) hebben een fantastische prestatie geleverd, waardoor deelname aan de Olympische Spelen met twee teams een feit is geworden. Historisch gezien een prachtige prestatie, aangezien het in de geschiedenis van het Nederlandse turnen pas de tweede keer is dat dit gelukt is.

Het olympische ticket binnen het herenturnen is een prachtige prestatie. Dit was ook de absolute doelstelling voor het jaar 2023. Het herenturnen staat al langere tijd onder druk, aangezien het aantal sporters bij het herenturnen lager is dan bij het damesturnen. Enerzijds heeft dit direct effect op de in- en doorstroom van talentvolle sporters, anderzijds vraagt dit ook een andere aanpak. Niet alleen bij de sporters, maar ook bij de opleiding van trainers-coaches.

In 2023 is lange tijd gezocht naar een geschikte trainer-coach voor het programma in Rotterdam. Doordat deze trainer-coach niet gevonden werd, is de keuze gemaakt om met het Nederlandse team een intensiever traject te volgen met centrale trainingsmomenten. Zo is er in aanloop naar het WK een intensief trainingsprogramma geweest in een separate turnhal in het SKWA in Hoofddorp. Deze trainingshal is volledig ingericht en gebruiksklaar gemaakt voor het seniorenteam.

Daarnaast zijn er meer centrale trainingen in Rotterdam georganiseerd. Een flinke investering om zodoende zorg te dragen voor een optimaal topsportklimaat die uiteindelijk moest leiden tot het olympisch ticket. Al met al, is de doelstelling hierbij wel gehaald, alleen heeft dit tot meer kosten geleid dan begroot.

Tevens is er gedurende de periode tot aan het WK ingezet op extra financiële ondersteuning van een aantal seniorenturners. Door een gering aantal toegekende A-statussen, gekoppeld aan blessureleed bij een aantal sporters, is de keuze gemaakt om enkele turners in een bijdrage te voorzien, zodat zij in staat bleven om hun sportprogramma op topniveau te kunnen blijven beoefenen.

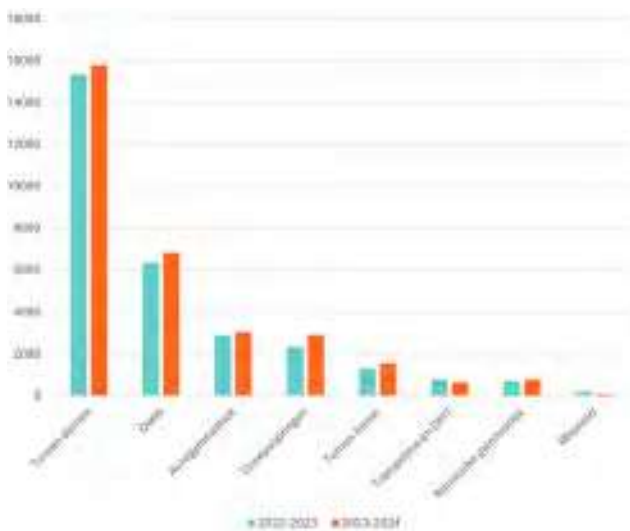


Wedstrijden

In wedstrijdseizoen 2023-2024 is door bijna 32.000 (+5,9%) gymSPORTERS van 620 clubs deelgenomen aan meer dan 500 wedstrijden die zijn georganiseerd door de KNGU. Hiervoor zijn circa 6500 club- en KNGU-vrijwilligers actief geweest.

Traditiegetrouw is turnen dames de grootste discipline, verantwoordelijk voor bijna de helft van het totale deelnemersaantal. Enkel de disciplines trampoline & DMT en röhönräd zijn in absolute deelnemersaantallen licht gedaald ten opzichte van het vorige wedstrijdseizoen.

Wedstrijdsporters per discipline



In het laatste weekend van juni kwamen meer dan 5000 sporters vanuit alle gymSPORTdisciplines samen om het wedstrijdseizoen af te sluiten met het NK in Rotterdam Ahoy. Vele nationale kampioenen zijn gekroond, de Nederlandse delegatie voor de World Gymnaestrada is uitgezwaaid en de deelnemerstevredenheid is gestegen van 7,8 naar 8,1. Een weekend om positief op terug te kijken.

Sinds enkele jaren is het NK onderdeel van het NKnl concept, waarbij verschillende sporten in hetzelfde weekend hun NK hebben in Rotterdam. Het aantal deelnemende bonden is in 2023 beperkt gebleven tot vier. Door de beperkte personele en financiële middelen die de andere bonden inbrengen, gecombineerd met de andere locaties van zwemmen en triatlon, was de meerwaarde van dit concept beperkt. Daarom is besloten in 2024 terug te gaan naar DG - The Finals.

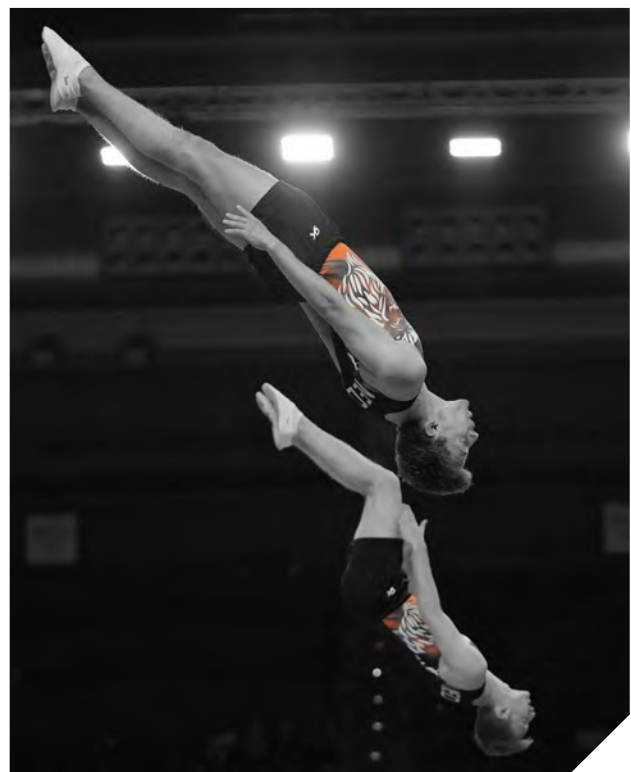
Resultaten internationale deelname

Vanuit verschillende disciplines is er deelgenomen aan internationale wedstrijden. Een prachtige ervaring voor de sporters en hun begeleiders. Een aantal in het oog springende resultaten:

De ritmisch gymnasten traptten het internationale seizoen af door in mei te schitteren op de Europese Kampioenschappen in Baku, Azerbaidjan, waar Nederland met drie sportsters vertegenwoordigd was.

In oktober vond het Europees Kampioenschap Acrobatische Gymnastiek plaats in Varna, Bulgarije. De damesgroep bestaande uit Amilyah Daal, Inge Speerstra en Mare Anne Hogenhuis zijn daar Allround vierde van Europa geworden, met derde plaatsen voor hun 'Balance' en 'Dynamic' oefeningen. Bij de junioren is de damesgroep bestaande uit Zoë Venema, Ilse van Gelderen en Ruth Roorda zesde geworden.

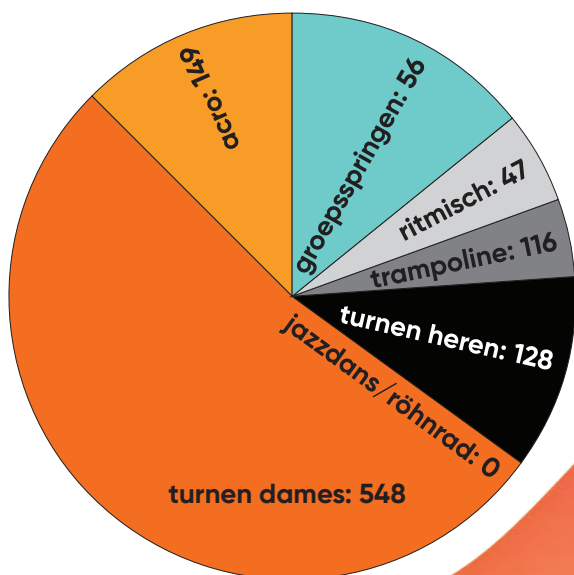
In november 2023 vonden de WK Trampoline plaats in Birmingham, Verenigd Koninkrijk. Senioren Jordy Mol & Rikkert Velthuisen hebben een prachtige vijfde plaats behaald in de finale heren synchroon. Junioren Lina Uljee en Thalissa Wijkstra zijn knap 6^e geworden bij de dames synchroon.



Jury

Vanwege onderbezetting van het team was 2023 voor team jury een bewogen jaar. Er zijn in 2023 bruto 1044 nieuwe juryleden bijgekomen. Hiervoor zijn extra docenten geworven, is vraag en aanbod van opleidingen dichter bij elkaar gebracht door bij een aantal disciplines met voorinschrijvingen te werken en er is veel tijd geïnvesteerd in het digitaliseren van de opleidingen in de DG Academy. Ook is er aandacht geweest voor het opstellen van een verbeterd niveau 5 plan voor internationale juryleden. Het jurytekort blijft een structureel terugkerend onderwerp. Dit tekort terugdringen is dan ook de belangrijkste prioriteit van team jury in 2024.

Bruto opgeleide juryleden per discipline



2-6 jaar

2023 was het jaar waarin veel is geïnvesteerd in het steviger neerzetten van het product nijntje Beweegdiploma. De Hanzehogeschool heeft onderzoek verricht wat heeft geresulteerd in de erkenning van beide producten van het nijntje Beweegdiploma als interventie. Bewegen met nijntje is nu geclassificeerd als 'goed onderbouwd'. Het nijntje Beweegdiploma heeft het predicaat "aanzet tot bewezen effectiviteit" gekregen. Twee prestaties om heel trots op te zijn.

De ambitie in 2023 was het aantal KNGU-keurmerkhouders met 9% te laten groeien, helaas is dat doel niet bereikt. Met 228 keurmerkhouders is sprake van een nettogroei van 2% keurmerkhouders in 2023.

Aan de voorkant verwelkomen we meer keurmerkhouders, maar er is onvoldoende tijd vrijgemaakt om de deur aan de achterkant dicht te houden. Daar is in 2024 meer aandacht voor. Het aantal keurmerken bij overige sportclubs is ook blijven steken op twaalf. Het opstarten van het programma bij andere sportbonden dan de KNGU blijkt een langduriger proces dan gedacht. De samenwerking met onder andere de Atletiekunie en NOC*NSF wordt als heel positief ervaren, wat zeker ruimte biedt tot groei in 2024.

Het aantal uitgereikte Beweegdiploma's bleef ten opzichte van 2022 constant op 7431. In 2024 bestaat het nijntje Beweegdiploma 10 jaar. Er wordt op verschillende momenten feest georganiseerd voor de diverse doelgroepen, die tevens worden ingezet als PR-tool, om verdere groei te realiseren. Er zijn 324 nieuwe trainers opgeleid, waarmee de grens van 3000 trainers met het certificaat nijntje Beweegdiploma is gepasseerd. Een mooi resultaat. Het concept bewegen met nijntje draait inmiddels op 50 kinderopvanglocaties en blijft groeien.



6 jaar en ouder

Your Stage

In 2023 hebben er twee Your Stage-events plaatsgevonden; in Hengelo en Schiedam. Laatstgenoemde heeft voor een recordaantal deelnemers en bezoekers gezorgd, het theater was uitverkocht en bezoekers hebben het evenement beoordeeld met een ruime 8. Een prestatie om trots op te zijn. In 2024 wordt ingezet op een verdere groei en professionalisering van dit concept.

The Box

De kwaliteit van The Box wordt zeer positief beoordeeld, maar helaas blijft het aantal clubs dat gebruikmaakt van dit product (47) nog achter. Uit onderzoek blijkt dat de prijs en de onbekendheid van The Box hiervan de belangrijkste oorzaken zijn. Vooral door de World Gymnastrada is er in 2023 onvoldoende aandacht gegaan naar de positionering en het onder de aandacht brengen van The Box, hier is in 2024 dan ook extra aandacht en ruimte voor gecreëerd. Op dit moment bestaan er twee thema's/shows binnen het product The Box. In 2024 zal daar een derde thema aan toegevoegd worden, om voldoende afwisseling te kunnen bieden aan de afnemers, zowel in thema als in sporten en in houdbaarheid.

Trainers-coaches

De trainer-coach opleidingen zijn in 2023 grotendeels overgezet van de KNGU Campus naar de DG Academy. Binnen deze online leeromgeving is de visie op de gymnsport geïntegreerd en bestaan de opleidingen uit blended learning modules. In 2023 zijn voor het eerst ook trainer-coaches niveau 3 in de disciplines freerunning-parkour, senioren sport en turnen heren opgeleid. De discipline fases acro, RG, trampolinespringen en dans zijn in ontwikkeling en bijna gereed om aan het aanbod toegevoegd te worden.

In totaal zijn er 1786 trainers opgeleid in 2023 (niveau 1 tot en met 4). Met een beoogd doel van 1300, is dit doel ruim gehaald. Ook het totaal aantal bijgeschoolde trainers en coaches ligt hoger dan verwacht, namelijk 1299 ten opzichte van het doel van 750. Kanttekening hierbij is wel dat er in het totaal van 1299 dubbelingen aanwezig zijn. Bij grotere events, zoals The Coach, konden trainers en coaches zich voor meerdere bijscholingen aanmelden. Hierbij zijn het aantal inschrijvingen geteld en niet het aantal deelnemers.

The Coach

In 2023 zijn er twee The Coach-events georganiseerd, zowel in Zwolle als in Rotterdam. The Coach is een event waarbij trainer-coaches een weekend lang workshops, bijscholingen en lezingen kunnen volgen. Ook is er de mogelijkheid tot netwerken. In 2023 is het programma voor het eerst uitgebreid voor docenten. In 2024 worden hier nog juryleden aan toegevoegd. Bij beide events waren er in totaal 446 inschrijvingen, waarvan 299 unieke deelnemers. De mogelijkheid om meerdere bijscholingen te volgen in een weekend, lijkt een succes gezien het verschil tussen de unieke deelnemers en het aantal inschrijvingen. Het gemiddelde klanttevredenheidsonderzoek (KTO) cijfer is een 8,2. Met deze gegevens kan er worden aangegeven dat beide The Coach-events een groot succes waren en dit in 2024 een vervolg zal krijgen.



Actoren

Vanuit de visie op de gymnsport worden praktijkbegeleiders (opnieuw) opgeleid. Ook hier zijn er meer praktijkbegeleiders opgeleid dan het vastgestelde doel voor 2023. Deze groei is vooral te danken aan het feit dat praktijkbegeleiders van cursisten, die een opleiding volgen via de nieuwe leeromgeving, verplicht een DG Academy scholing volgen.

Naast deze successen, zijn er ook twee aandachtspunten. Het doel om in 2023 in totaal 50 docenten op te leiden is helaas niet behaald. Eind 2023 zijn er 24 mensen opgeleid als docent en zijn er nog 12 docenten die het binnenkort gaan afronden. In 2024 zal er daarom worden onderzocht hoe de KNGU in de toekomst docenten kan werven.

Ook het beoogde doel van het aantal licentiehouders is niet behaald. Het jaar 2023 is afgesloten met in totaal 3439 actieve licentiehouders, terwijl het doel 3700 was.

Vanaf september 2023 is het mogelijk om met de afronding van de fundamentele fase niveau 3 een voorwaardelijke licentie te ontvangen. In de maanden september tot en met december 2023 zijn er in totaal 123 voorwaardelijke licenties afgegeven. Dat betekent dat er eind 2023 in totaal 3.562 trainers zijn met een licentie. Meer informatie over deze voorwaardelijke licentie is hieronder te vinden.

De oorzaak van dit lagere aantal licentiehouders zal worden onderzocht.

Voorwaardelijke licentie

De KNGU is zich bewust van het trainerstekort in Nederland. In 2023 zijn er eerste stappen gezet om dit trainerstekort tegen te gaan en toekomstige trainers sneller in staat te stellen (zelfstandig) training te geven. Vanaf september 2023 is er de mogelijkheid dat trainer-coaches na de afronding van de fundamentele fase een voorwaardelijke licentie ontvangen. Met deze voorwaardelijke licentie, die vier jaar geldig is, zijn zij in staat om zelfstandig voor de groep te staan. Hierbij is het advies om als club een actieve licentiehouders verantwoordelijk te stellen voor de sporttechnische inhoud van lessen. In 2024 zal er verder gewerkt worden aan het flexibeler aanbieden van opleidingen en bijscholingen en het ondersteunen bij werving van trainer-coaches om dit trainerstekort nog verder terug te dringen.

Clubservices

Data

Om meer inzicht te krijgen in de wensen, behoeften, sterktes en risico's van een club, heeft de KNGU in 2023 ingezet op de promotie van de Verenigingsmonitor. De Verenigingsmonitor wordt door clubs ingevuld en geeft een uitgebreid overzicht hoe de club ervoor staat. Door het gebruik van de data van de Verenigingsmonitor, kan de KNGU proactiever gymclubs ondersteunen en adviseren, koppelen aan andere clubs en/of lokale partijen om samen te werken aan bepaalde thema's.

In 2023 is de Verenigingsmonitor ingevuld door 76 clubs. Hiermee is het doel van 100 clubs niet behaald, maar is er wel een stijging van bijna 20% ten opzichte van vorig jaar. Deze 76 clubs hebben in 2023 allemaal een factsheet ontvangen van de KNGU, waar een korte samenvatting van de resultaten wordt weergegeven. In 2024 gaan onze accountmanagers deze clubs proactief benaderen, om op basis van de resultaten van de Verenigingsmonitor actief advies en ondersteuning te bieden.

Tot slot neemt de KNGU ook een actieve rol in bij de doorontwikkeling van de Verenigingsmonitor. Dit doet zij in samenwerking met NOC*NSF en een aantal andere sportbonden.

Werkgeverschap en verlonen

Een groot deel van de vragen die de KNGU ontvangt gaat over het werven en behouden van trainer-coaches. De KNGU streeft ernaar om clubs te informeren en adviseren over werkgeverschap en het verlonen van trainer-coaches. In 2023 zijn hier de eerste stappen mee gezet, door documenten te plaatsen op de KNGU kanalen en informatiesessies voor clubbestuurders te organiseren tijdens de twee The Coach-events.

De KNGU wil met de nieuwe strategie meer samenwerkingen aangaan en kennis delen. Een goed voorbeeld hiervan is de nieuwe samenwerking met de partijen: Sportverloning en Sportkader NL. Door middel van deze samenwerkingen, maakt de KNGU gebruik van de kennis en kunde van professionals op het gebied van werkgeverschap. In 2024 worden er gezamenlijke webinars georganiseerd voor clubbestuurders en trainer-coaches.

Communicatie clubbestuurders

In 2023 is er via verschillende communicatiekanalen contact gezocht met clubbestuurders en zijn zij geïnformeerd over interessante trends en ontwikkelingen. Hieronder een opsomming van deze middelen:

- 7 keer een algemene nieuwsbrief;
- 2 keer een thema nieuwsbrief, waaronder juridische zaken;
- Socials;
- 3 keer het KNGU magazine The Connection (oplage is 4250 stuks per keer).

Tevens is er een lezersonderzoek gestart rondom The Connection. Het doel hiervan is te achterhalen hoe het blad gewaardeerd wordt en hoe het eventueel doorontwikkeld kan worden. In totaal hebben 340 respondenten deze ingevuld en de resultaten hiervan worden in mei 2024 gepubliceerd.

- Clubbestuurdersbijeenkomsten (in samenwerking met accountmanagement. Zie hieronder).

Sportbestuurdersplatform

In 2023 is de KNGU aangehaakt bij het sportbestuurdersplatform, een door de NOC*NSF geïnitieerde community voor sportbestuurders. Het doel van de KNGU was om gymclubs te stimuleren hieraan deel te nemen. Dit is helaas niet gelukt. Dit heeft deels te maken met een (tijdelijke) onderbezetting bij de teams Communicatie en Accountmanagement, maar ook door de besluitvorming van de werkgroep (NOC*NSF en sportbonden) om de lancering van het platform eind maart 2024 opnieuw te doen. Het jaar 2023 is benut om de inzichten van de andere deelnemende bonden en hun clubbestuurders te evalueren. Dit heeft geleid tot doorontwikkelingen. Zo wordt het platform anders ingericht, wordt er eind maart 2024 een app opgeleverd en zijn ook de grote gemeentes aangehaakt. Het platform sluit zo ook beter aan bij de 1-loket gedachte.

Overige punten

Naast bovenstaande punten, zijn er nog een aantal zaken in 2023 opgepakt om de dienstverlening richting onze clubs te versterken. Denk hierbij aan:

- Samenwerking met Stichting AVG: clubs kunnen tegen 70% korting gebruikmaken van een AVG-pakket;
- De overstap naar een nieuwe intermediair op het gebied van verzekeringen is geregeld;
- Er vinden met AllUnited en Clubassistent gesprekken plaats over het herzien van de samenwerkingsovereenkomst;
- Samenwerking DAS voor de Sport: in 2023 is DAS in totaal 37 keer benaderd door KNGU-clubs met een hulpvraag. Een stijging ten opzichte van 2022. De promotie van de juridische helpdesk lijkt zijn vruchten af te werpen.

Accountmanagement

In 2023 is er een start gemaakt om de relatie met onze clubs weer aan te gaan en te versterken. Vanaf september 2023 is het team Accountmanagement weer op volle kracht en zijn de districten opnieuw ingedeeld per accountmanager. Hierbij is meer rekening gehouden met de grootte van de districten en eventuele samenwerkingen.



Rondetafelsessies

De accountmanagers hebben afgelopen jaar 18 rondetafelsessies georganiseerd. In totaal hebben ze rond de 128 clubs gezien en gesproken tijdens deze sessies. Tijdens de rondetafelsessies staan belangrijke thema's van de clubs centraal. De rol van de accountmanager is om clubbestuurders aan elkaar te linken, zodat ze op bepaalde thema's meer kunnen samenwerken. Ook zijn zij gericht op het aangaan van relaties met gemeenten of andere lokale partijen, om deze te kunnen verbinden aan de clubs. Het doel van deze samenwerkingen is om de positie van gymclubs op lokaal niveau te versterken.

Om het netwerk van de accountmanagers uit te breiden, hebben zij in totaal 35 bijeenkomsten bijgewoond met als onderwerp 'de 1-loket' gedachte. Tijdens deze bijeenkomsten hebben zij kennisgemaakt en kennis gedeeld met clubbestuurders, verenigingsondersteuners vanuit gemeenten, sportbedrijven en andere sportbonden.

Clubbestuurdersbijeenkomsten

Naast de rondetafelsessies zijn er in totaal nog vier clubbestuurdersbijeenkomsten georganiseerd. Deze zijn gelinkt aan bestaande events, zoals de World Gymnaestrada, DG The Coach en Your Stage. Daarnaast is er nog een aparte clubbestuurdersbijeenkomst georganiseerd op het bondsbureau in Beekbergen over het onderwerp 'de sociaal veilige club'.

The Connections

Helaas zijn de bijeenkomsten The Connections vanwege te weinig aanmeldingen geannuleerd. De laatste jaren was er een daling zichtbaar wat betreft aantal aanmeldingen voor deze bijeenkomsten en juist een stijging van andere bijeenkomsten zoals hierboven weergegeven. Om het doel van The Connections te kunnen behalen, denk aan kennis en ervaringen uitwisselen, is er een minimaal aantal deelnemers noodzakelijk. Drie van de vijf oorspronkelijke The Connections zijn omgezet in een rondetafelsessie.

1.6.2.1 Marketing & Communicatie

In 2023 werd een solide basis gelegd voor groei en innovatie in de komende jaren binnen de afdeling Marketing & Communicatie. Het jaar stond in het teken van het opbouwen van een sterk team met als doel de gymnsport op een positieve en inspirerende manier te presenteren.

Een belangrijke ontwikkeling was het aantrekken van nieuwe collega's en het versterken van het huidige team. Een M&C-strategie werd opgesteld als leidraad. Daarna lag de focus op het optimaliseren van communicatie rond grote evenementen zoals de EK en WK turnen, om de gymnsport positief te belichten en een breed publiek te bereiken. Verbeteringen in het gebruik van video en professionele fotografie droegen bij aan een inspirerende boodschap.

Externe relaties met de pers werden versterkt en de website en socialmediakanalen werden uitgebreid. Door samen te werken met journalisten en influencers werd het bereik vergroot en de interesse in de gymnsport versterkt. De website en socialmediakanalen werden geoptimaliseerd tot een platform waar sporters en fans elkaar konden ontmoeten en inspireren.

Data is gebruikt om inzichten te verkrijgen die hielpen bij het gericht en effectiever inzetten van communicatie. Er is geluisterd naar de stem van de community en daarop ingespeeld, waarbij plezier in de sport centraal stond. Verschillende doelgroepen zijn benaderd via nieuwsbrieven en inspirerende socialmediaposts. Evenementen zoals het NKnl en de World Gymnaestrada werden centraal gesteld in promotie-inspanningen.



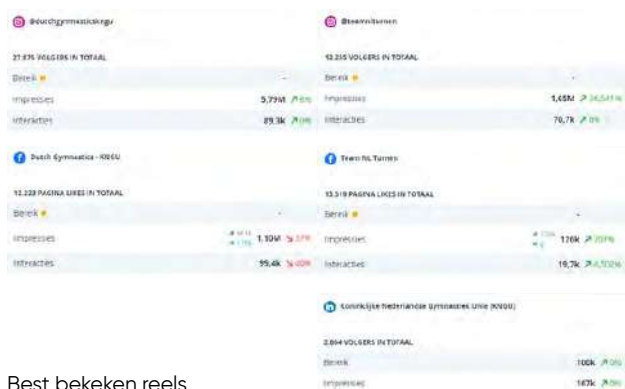
Er zijn plannen gemaakt voor de optimale implementatie van een CRM-systeem om communicatie in de toekomst nog gericht te maken, bijvoorbeeld door persoonlijke en relevante e-mail-/app-flows aan te bieden. Er zijn sterke designs gecreëerd om de uitstraling van Dutch Gymnastics te versterken en samenwerkingsverbanden te verdiepen.

Het optimaliseren van partnerships, inclusief het creëren van meerwaarde voor partners door hogere exposure en het opstellen van nieuwe contracten, stond hoog op de agenda.

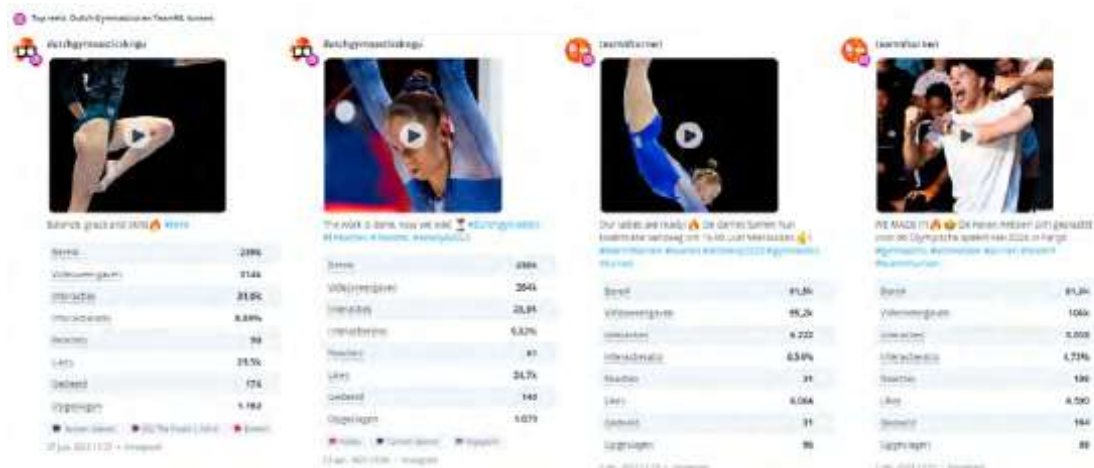
Kwantitatieve resultaten

- Website: 405.637 unieke gebruikers hebben de website in 2023 bezocht. Wat resulteert in een totale weergaven van 5.298.970 webpagina's.
- Nieuwsbrieven: Er zijn in totaal 166.910 nieuwsbrieven verstuurd, met een open rate, van 53,5%, wat resulteert in een bereik van 89.297. We hebben in totaal 49.483 subscribers en de nieuwsbrief trainer-coaches en de beweegtips hebben het grootste bereik met respectievelijk +/- 6.000 en 4.000 ontvangers per nieuwsbrief.

Impressies en interacties

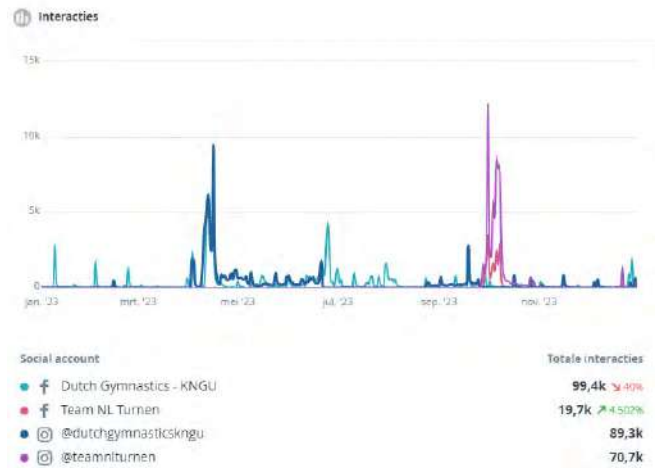


Best bekeken reels



- Socials: Op 31 december waren er 77.736 volgers in totaal op Instagram, Facebook, X, TikTok en LinkedIn. Het grootste kanaal, met 27.875 volgers is DG, Instagram.

In totaal waren er **8,8 miljoen impressies** waarvan **7,4 miljoen** op Instagram. In totaal (Instagram en Facebook) waren er 279,100 interacties, waarbij het zwaartepunt tijdens de drie grote toernooien (EK, NK en WK) lag (zie onderstaande grafiek).



Belangrijke vooruitgang is geboekt in het versterken van de positie van de gymnsport en het verbinden van de Dutch Gymnastics-community. Door gebruik te maken van data en inzichten, waarbij de nadruk lag op bereik, invloed en het belang van de sporter/fan, is er gekozen om de beschikbare middelen te richten op externe communicatie. In 2024 is het Marketing & Communicatie team weer compleet, waardoor er tevens gericht wordt op interne communicatie. Bijvoorbeeld bij het bereik van onze achterban, het inzetten van accountmanagers, het aantrekken van trainers, coaches, juryleden en ouders, het benadrukken van de voordelen van het lidmaatschap, het promoten van freerunning en Gymnastics for All, en het onder de aandacht brengen van onze opleidingsmogelijkheden.

1.7 Onderzoek en ontwikkeling

Eind 2022 heeft de projectmanager Onderzoek met verschillende collega's gesprekken gevoerd om hun doelstellingen, behoeften met betrekking tot data-gedreven werken en verwachtingen ten opzichte van onderzoek te bespreken. De acties die hieruit voortkwamen, zijn gedeeltelijk geïmplementeerd in 2023. Helaas stond de vacature voor Projectmanager Onderzoek het laatste half jaar open, waardoor niet alle geplande activiteiten volledig zijn uitgevoerd. Desondanks volgt hieronder een overzicht van de belangrijkste acties die in 2023 zijn uitgevoerd. Vanaf 1 april 2024 wordt de functie weer ingevuld.

Updates met relevante data zijn geïmplementeerd en gepresenteerd in rapporten of overzichtelijke dashboards, waardoor stuurinformatie over clubs, leden, fans en andere belangrijke cijfers beschikbaar werd.

- Een lezersonderzoek van The Connection is uitgevoerd.
- De Verenigingsmonitor is uitgevoerd en onder de aandacht gebracht bij clubbestuurders.
- Het onderzoek van de afgelopen jaren is in kaart gebracht en vormt de basis voor toekomstig onderzoek.
- Er zijn doorlopend 3 KTO's uitgevoerd, die belangrijke inzichten hebben opgeleverd voor nijntje, scholingen en opleidingen.
- De evaluatie van de World Gymnaestrada heeft belangrijke inzichten opgeleverd voor de toekomst van Gymnastics for All.
- Drie keer per jaar is een managementrapportage opgesteld en gepresenteerd, waarin de belangrijkste voortgang van het jaarplan wordt besproken.

Met deze initiatieven is een begin gemaakt met een meer data-gedreven cultuur binnen de organisatie, waarbij beslissingen steeds vaker worden genomen op basis van feiten in plaats van gevoelens. Dankzij de inspanningen van de projectmanager Onderzoek hebben we een stevige basis gelegd voor verdere groei en ontwikkeling in het komende jaar.

1.7.1 Reputatie- en stakeholderonderzoek

In 2023 heeft de KNGU een uitgebreid reputatie- en stakeholderonderzoek laten uitvoeren door IVRM, een gespecialiseerd bureau in het verhogen van de reputatiewaarde van organisaties en merken. Het doel van dit onderzoek was om inzicht te krijgen in de percepties en verwachtingen van stakeholders, met als doel de visie en missie van de KNGU concreet uit te dragen en de reputatie te verbeteren. IVRM voerde zowel kwantitatief als kwalitatief onderzoek uit, waarbij verschillende stakeholders, waaronder clubbestuurders, sporters, ouders, en medewerkers van de KNGU werden betrokken.

De algehele reputatiescore van de KNGU werd beoordeeld als voldoende door de respondenten, in lijn met andere sportbonden. Stakeholders zijn over het algemeen positief over de producten van de KNGU, met een paar uitschieters naar boven voor initiatieven zoals het nijntje Bewegdiploma. Echter, er zijn ook kritische punten naar voren gekomen, met name op het gebied van organisatorische efficiëntie en de verbinding met de achterban.

Belangrijke verbeterpunten die uit het onderzoek naar voren kwamen, omvatten de noodzaak van duidelijke, gestructureerde en transparante communicatie naar alle stakeholdergroepen, het verbeteren van de organisatiestructuur en het versterken van de binding met de achterban. Deze punten zijn aangemerkt als de top drie verbeterprioriteiten voor de KNGU en zullen worden aangepakt om de reputatie van de organisatie te versterken en haar impact te vergroten. Mede op basis van de resultaten en aanbevelingen van het reputatieonderzoek heeft de KNGU de meerjarenstrategie opgesteld.



1.8 Veilige sport & integriteit

Dit hoofdstuk biedt een inzicht in het aantal contacten en de beleidsmaatregelen en -ontwikkelingen omtrent het thema integriteit.

Aantal contacten integriteitsschendingen

[* Een contact staat voor een zorg of (advies)vraag over, of ervaring met grensoverschrijdend gedrag in onze sport. Het kan bijvoorbeeld ook iemand van een club zijn die advies vraagt over een bepaalde casus of beleid. Als een melder wil dat er verder onderzoek wordt gedaan naar de beschuldigde, wordt het Instituut Sportrechtspraak (ISR) ingeschakeld (een melder wordt dan doorverwezen naar het ISR en kan zelf naar het ISR gaan). Een melder kan ook zonder doorverwijzing bij het ISR een melding doen/ neerleggen.

**Een vertrouwenscontactpersoon is een eerste aanspreekpunt binnen een club of bond. Binnen het contactmoment worden mogelijkheden geschetst waarmee de hulpvrager (melder, slachtoffer of beschuldigde) in eerste instantie zelf verder kan.]

In 2023 zijn er in totaal 101 contacten* (bron: case managementsysteem sport (CMSS)) over grensoverschrijdend gedrag met het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) of via de vertrouwenscontactpersonen** van de KNGU geweest.

De 101 contacten/dossiers in het CMSS:

- zichtbaar voor KNGU en CVSN: 64
- zichtbaar ENKEL voor KNGU: 37
- zichtbaar ENKEL voor CVSN: 0

In de 101 contacten worden ook beschuldigten genoemd. Vaak wordt direct gedacht aan trainers-coaches, maar klachten/contacten kunnen bijvoorbeeld ook gaan over andere personen, sporters en/of het bestuur of een begeleider/vrijwilliger van een club. De contacten zijn onder andere onderverdeeld naar tak van sport en schendingscategorie. Als KNGU is er zicht op alle 101 contacten/dossiers die in 2023 zijn ontvangen.

De meeste contacten gaan over grensoverschrijdend gedrag waarvan de meeste betrekking hebben op machtsmisbruik en intimidatie. Opvallend is dat het aantal contacten in 2023 hoger ligt dan het aantal contacten in 2022 (81).

In de tabel hieronder staat de uitsplitsing van de gegevens van deze 101 contacten.

Categorieën	Aantal dossiers
Anders	15
GOG	82
Integriteit	4
Eindtotaal	101

Aantal dossiers	Tak van sport							
	Sportbond	Ondefinieerd	Tennis	Acro	RG	Dans	Presteren	Eindtotaal
KNGU (Gym)	1	83	9	5	1	2	101	
Eindtotaal	1	83	9	5	1	2	101	

Aantal ISR-zaken

In 2023 heeft het ISR elf meldingen onderzocht. Er wordt per melding onderzocht of er een vermoeden is dat het reglement algemeen tuchtrecht (d.d. 30 juli 2020) of reglement seksuele intimidatie (d.d. 1 april 2019) is overtreden.

Overzicht afgesloten zaken per 31 december 2023:

5 x sepot, 4 x schikking, 1 x vrijgesproken, 1 x maatregel

Overzicht lopende zaken per 31 december 2023:

1 x melding (dat wil zeggen nog geen aanzegging),

1 x aanzegging, 2 x beroep

Beleidsmaatregelen en -ontwikkelingen

De KNGU is doorlopend bezig met het doel om een positief en pedagogisch sportklimaat voor de hele gymnsport te realiseren. Vanuit de aanbevelingen uit het onderzoeksrapport 'Ongelijke leggers' en onze visie op de gymnsport, lopen er verschillende ontwikkelingen en acties om toe te werken naar dit doel. Waar de KNGU in 2023 actief mee bezig is geweest is als volgt:

- Aanstellen Integriteitsmanager
- Vertrouwenscontactpersonen
- Meldpunt Grensoverschrijdend gedrag en misbruik
- Implementatie van visie op de gymnsport (zie H1.6 Projecten)
- Project Sociaal Veilige Clubs (vier basiseisen) (zie hoofdstuk 1.6 Projecten)
- Nazorg (oud-)topsporters
- Opvolging aanbevelingen (zie afronding volgende pagina opdracht opvolgingscommissie)

Als laatste dient de KNGU ook rekening te houden met beleidsontwikkelingen op het gebied van integriteit. In 2023 zijn de belangrijkste ontwikkelingen geweest:

- Predicaat Goed Sportbestuur
 - ▶ De KNGU is de tweede sportorganisatie van Nederland die het Predicaat Goed Sportbestuur heeft ontvangen van Stichting voor Vereniging & Recht. De KNGU laat daarmee zien niet alleen aan de minimale kwaliteits-eisen te voldoen, maar ook de geadviseerde richtlijnen te volgen op het gebied van maatschappelijke relevantie, diversiteit en kwaliteit.
- Afronding opdracht opvolgingscommissie
 - ▶ De aanbevelingen uit het onderzoeksrapport 'Ongelijke leggers' heeft de KNGU serieus opgepakt. De opvolgingscommissie is in juni 2021 ingesteld met de opdracht om het proces te monitoren in het opvolgen van deze aanbevelingen door de KNGU. In juni 2023 heeft de opvolgingscommissie haar laatste rapportage gedeeld en geconcludeerd dat haar opdracht is afgerond.
- Inspiratiesessies Integriteit in de Praktijk (NOC*NSF)
 - ▶ De KNGU haakt aan bij de Inspiratiesessie voor sportbonden en -organisaties om in gesprek te gaan over actuele integriteitsthema's, zoals VOG-beleid. Deze sessies zijn in 2023 opgezet op initiatief van NOC*NSF en worden voor en door sportbonden georganiseerd.
- Onafhankelijk Integriteitscentrum
 - ▶ De KNGU is een klankbord als een van de twee aangesloten sportbonden in het ontwikkelen van het Onafhankelijk Integriteitscentrum. Het centrum moet zorgen voor een centrale en onafhankelijke plek voor melden van en vragen over integriteitsschendingen in de sport.
De oprichting van het centrum is een opdracht van Minister Helder van VWS en wordt uitgevoerd door de Directie Sport van VWS en NOC*NSF.

- Verbetering en professionalisering tuchtrecht
 - ▶ In het najaar heeft de directeur van de KNGU uitgesproken een voortrekkersrol te willen vervullen in het verbeteren van het tuchtrecht. Het huidige tuchtrecht functioneert nu niet zoals het is bedoeld, doordat bijvoorbeeld uitspraken zijn gemotiveerd op formele procedurele argumenten in plaats van een inhoudelijke beoordeling van de melding(en). In het nastreven van deze voortrekkersrol is de KNGU actief betrokken in de oprichting van de Adviescommissie en Reglementencommissie ten behoeve van de meldings- en tuchtrechtketen.
- Case Management Systeem Sport (CMSS)
 - ▶ Centrum Veilige Sport Nederland en aangesloten sportbonden werken met het CMSS-systeem om data van meldingen te verwerken. In het najaar van 2023 is er een DPIA (Data Protection Impact Assessment) uitgevoerd op dit systeem. De rechtmatige grondslag voor het verwerken van bijzondere en strafrechtelijke persoonsgegevens bleek daarin te ontbreken. De gebruikers hebben daarop deze gegevens verwijderd en de werkwijze aangepast. Voor de KNGU betekent dit dat dossiervorming en zoeken van eerdere meldingen minder goed toegepast kan worden.
- Inclusie & diversiteit
 - ▶ De KNGU heeft aandacht voor het thema inclusie en diversiteit binnen de gymnsport, met name met betrekking tot wedstrijd-deelname en wedstrijdkleding. Er is deelgenomen aan verschillende sessies van NOC*NSF, de KNGU is vertegenwoordigd op de sportboot tijdens de Canal Parade en er ligt een aanpassingsverzoek om de reglementen aan te laten sluiten op de actuele ontwikkeling van genderdiversiteit en kledingvoorschriften.



• **Educatiecijfers anti-doping**

- ▶ Elke topsportbond is verplicht te voldoen aan de Wereld Anti-Doping Code via het Nationaal Educatieprogramma van de Doping Autoriteit. De KNGU organiseert jaarlijks educatiebijeenkomsten voor sporters, hun ouders, coaches, trainers, bestuurders en overige officials. De educatiecijfers van 2023 zijn in onderstaande tabel te vinden. Naast de educatiebijeenkomsten, dient elke sporter met een FIG-licentie ook het e-learning certificaat bij de World Anti Doping Agency (WADA) te behalen. In 2023 hebben ruim 130 sporters van de KNGU dit certificaat behaald.
- ▶ Naast het behalen van een WADA-certificaat is het met ingang van 1 december 2023 voor elke coach die op een FIG-wedstrijd sporters begeleidt ook de verplichting om het certificaat Safe Guarding te behalen.

	Totaal 2023
Brons*	14
Zilver**	5
Goud***	1
Trainer-coach 3	11
Trainer-coach 4	9
Trainer-coach 5	5
Ouders Basis	2
Ouders Gevorderd	0
(para)medische begeleiders	1
Sportbestuurders en -officials	3

* Trainen voor omvang (11/12 – 15/16 jaar, nationaal niveau)

** Trainen voor hoog niveau (15/16 – 21/23 jaar, internationaal niveau)

*** Trainen voor de winst (18+ jaar, elite)



The background features a vibrant orange-to-red gradient with large, flowing, wavy shapes that create a sense of movement and depth. The text is centered and rendered in a clean, white, sans-serif font.

2.

Jaarrekening

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2023

(na resultaatbestemming)

		31-12-2023	31-12-2022
ACTIVA		€	€
VASTE ACTIVA			
Immateriële vaste activa	1	655.709	272.539
Materiële vaste activa	1	438.921	392.285
Financiële vaste activa	2	-	1.000
VLOTTENDE ACTIVA			
Voorraden	3	124.583	73.158
Vorderingen	4		
Debiteuren		514.662	403.198
Overige vorderingen en overlopende activa		454.301	945.976
		968.963	1.349.174
Liquide middelen	5	3.727.426	3.792.452
Totaal activa		5.915.603	5.880.607
PASSIVA			
Eigen Vermogen		€	€
Algemene reserve	6	461.926	382.818
Continuïteitsreserve		2.500.000	2.500.000
Bestemmingsreserves		132.162	206.801
		3.094.088	3.089.619
Voorzieningen	7	251.073	193.250
Kortlopende schulden			
Crediteuren		832.539	969.638
PFZW Pensioenpremies		140.848	86.319
Belastingen en sociale premies		223.951	192.305
Overige schulden en overlopende passiva	8	1.373.104	1.349.476
		2.570.442	2.597.738
Totaal passiva		5.915.603	5.880.607

2.2 EXPLOITATIEREKENING 2023

		Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2023	2023	2022
		€	€	€
BATEN				
Contributies		5.200.984	5.038.626	4.705.634
Subsidies	9	2.475.745	2.160.938	2.812.715
Bijdragen	10	4.248.307	2.754.631	3.078.954
Totale baten		11.925.036	9.954.194	10.597.303
LASTEN				
Sporters & Fans	11	4.410.013	2.990.626	3.308.419
Trainers, coaches en juryleden		710.443	810.740	930.400
Clubbestuurders		1.024.825	1.248.048	1.034.755
Topsport & Talentontwikkeling		2.205.950	1.918.264	1.865.915
Bedrijfsvoering		3.569.337	2.986.516	3.991.456
Totale lasten		11.920.567	9.954.194	11.130.944
Exploitatieresultaat		4.469	0	-533.641
Het bestuur stelt voor het resultaat als volgt te bestemmen:				
Onttrekking bestemmingsreserve materiaal turnhal		-23.200		-22.800
Onttrekking best.reserve strategische personeelsplanning				-220.000
Onttrekking bestemmingsreserve Topsport & Talentontwikkeling		-49.065		-31.988
Onttrekking bestemmingsreserve organisatieontw. & innovatie		-30.000		-40.707
Onttrekking bestemmingsreserve technische activiteiten				-20.800
Onttrekking bestemmingsreserve cultuurverandering				-123.540
Onttrekking/dotatie algemene reserve		79.108	0	-122.871
Dotatie bestemmingsreserve Topsport & Talentontwikkeling		18.976		49.065
Dotatie bestemmingsreserve Gymnastiek- & Turnhistorie		8.650		
		4.469	0	-533.641



2.3 KASSTROOMOVERZICHT 2023

	2023		2022	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat		4.469		-533.641
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen		331.363		332.377
Mutatie voorzieningen		57.823		-852.404
Mutatie netto-werkkapitaal				
Mutatie vlottende activa (exclusief liquide middelen)	328.785		95.553	
Mutatie kortlopende schulden	-27.296		434.444	
		301.489		529.997
		695.144		-523.671
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings	-761.170		-69.304	
Verstrekke leningen	0		0	
Aflossing financiële vaste activa	1.000		2.000	
		-760.170		-67.304
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Aflossing langlopende schulden	0		0	
		0		0
Mutatie geldmiddelen				
		-65.026		-590.975
Liquide middelen per 1 januari	3.792.452		4.383.427	
Liquide middelen per 31 december	3.727.426		3.792.452	
		-65.026		-590.975

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.



2.4 GRONDSLAGEN VAN DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Algemene grondslagen

De activiteiten van de KNGU bestaan voornamelijk uit het behartigen van de belangen van de leden en de aangesloten clubs, ten aanzien van de gymnastiek in de ruimste zin des woords. De activiteiten vinden voornamelijk in Nederland plaats.

De jaarrekening is opgemaakt conform Richtlijn 640 'Organisaties-zonder-winststreven' zoals opgenomen in de richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de KNGU zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. In de jaarrekening zijn, conform het standpunt van de KNGU, geen schattingen opgenomen met een hoge mate van schattingsonzekerheid.

Waarderingsgrondslagen

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

(Im)materiële vaste activa

Een (im)materieel vast actief wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die een actief in zich bergt, zullen toekomen aan de vereniging en de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De activa worden opgenomen tegen aanschafwaarde, verminderd met een cumulatieve afschrijving gebaseerd op de geschatte economische levensduur, rekeninghoudend met duurzame waardevermindering. Afschrijvingspercentages 10%- 50%. Jaarlijks wordt op balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Kosten van groot onderhoud worden verwerkt via de voorziening groot onderhoud.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid en rekeninghoudend met duurzame waardevermindering.

Voorraden

Voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde, rekening houdend met incourantheid.



Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs minus benodigde voorziening voor oninbaarheid.

Liquide middelen

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede (kortlopende) termijndeposito's en worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Rentebaten worden tijdsevenredig verwerkt in de exploitatierekening.

Eigen vermogen

De algemene reserve is gevormd door toevoeging van het onbestemde resultaat. De continuïteitsreserve is gevormd door reallocatie uit de algemene reserve en/of door toevoeging van het onbestemde resultaat op basis van de norm zoals bepaald in het Financieel statuut. Bestemmingsreserve is dat deel van het eigen vermogen dat is afgezonderd door een beperking door het bestuur.

Voorzieningen

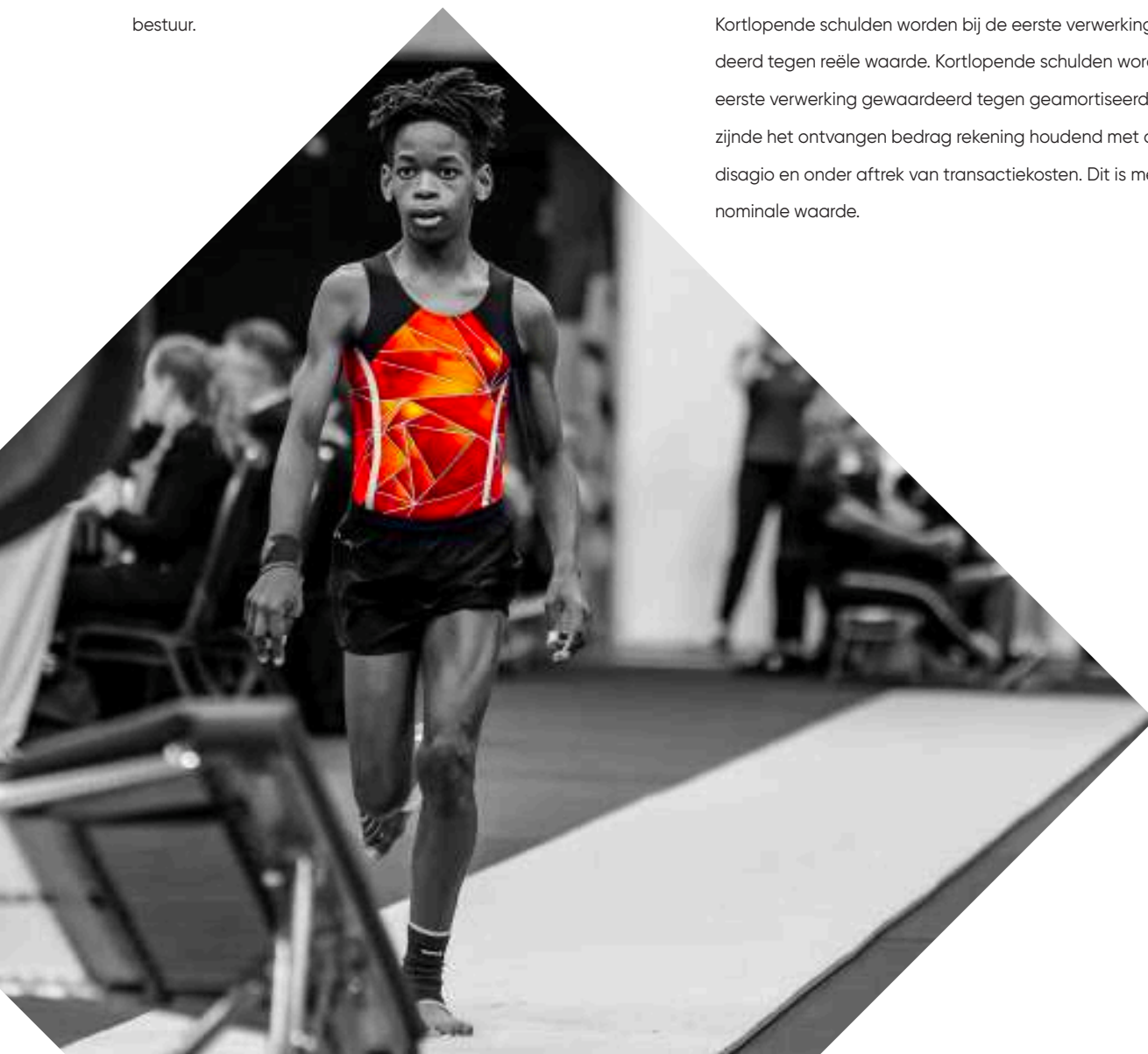
De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. Voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders aangegeven.

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.



Grondslagen voor de bepaling van het Exploitatiesaldo

Baten

Indien het resultaat van een transactie aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is, wordt de opbrengst met betrekking tot die dienst verwerkt naar rato van de verrichte prestaties. De mate waarin de diensten zijn verricht, wordt gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. Baten in de vorm van goederen of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld en materieel is) en tegen die reële waarde verwerkt in de exploitatierekening.

Contributies

De contributies worden op basis van kwartaallidmaatschappen van leden vooraf per kwartaal in rekening gebracht aan clubs. Voor leden die in de loop van het kwartaal instromen wordt achteraf per de eerste van het volgende kwartaal gefactureerd. Op basis van kwartaaltarief per lid wordt de contributieopbrengst verantwoord in het jaar waarop deze kwartaallidmaatschappen betrekking hebben.

Subsidies

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten (exploitatierekening) in het jaar waarvoor de subsidies zijn toegekend en waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het zeker is dat deze worden ontvangen en de KNGU de condities voor ontvangst kan aantonen.

Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors, zowel cash als barter, worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

Lasten

De lasten worden toegerekend aan het jaar waarin zij betrekking hebben. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Personeelskosten worden toegerekend aan de verschillende activiteiten. Uitgangspunt is daarbij de business unit waar de betreffende medewerk(st)ers werkzaam zijn en welke activiteiten zij uitvoeren. Stafmedewerkers vallen onder de service units. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de exploitatierekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. De KNGU neemt een verplichting op als zij zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden om een ontslag- of transitievergoeding te betalen. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie neemt de KNGU de kosten van een ontslag- of transitievergoeding op in een reorganisatievoorziening. In geval van operationele leasing worden de leasebetalingen lineair over de leaseperiode ten laste van de exploitatierekening gebracht.

Pensioenen

De aan pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de exploitatierekening verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaar einde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

1 Vaste activa

	Aanschaf- waarde	Afschrijving t/m 2022	Boekwaarde 31-12-22	Des- investering 2023	Investing 2023	Afschrijving 2023	Aanschaf- waarde	Cumulatieve Afschrijving t/m 2023	Cumulatieve Boekwaarde t/m 2023
	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Immateriële vaste activa									
1. Automatisering software	1.116.043	843.504	272.539	0	475.322	92.151	1.591.364	935.655	655.709
2. Websites	375.887	375.888	0	0	0	0	375.887	375.888	0
	1.491.930	1.219.392	272.539	0	475.322	92.151	1.967.252	1.311.543	655.709
Materiële vaste activa									
3. Inventaris	803.085	785.725	17.360	0	0	7.108	803.085	792.833	10.252
4. Renovatie bondsbureau	490.732	441.657	49.076	-423.369	43.115	49.076	110.478	67.363	43.115
5. Kantoor machines	117.869	114.416	3.453	-113.893	0	3.282	3.976	3.805	171
6. Automatisering hardware	612.208	571.958	40.251	0	51.724	33.423	663.932	605.381	58.552
7. Inrichting turnhal	383.331	346.132	37.200	-383.331	0	37.200	0	0	0
8. Toestellenpakket J/F	697.475	452.528	244.947	0	191.009	109.123	888.484	561.651	326.833
	3.104.700	2.712.415	392.285	-920.593	285.848	239.211	2.469.955	2.031.034	438.921
TOTAAL	4.596.630	3.931.807	664.823	-920.593	761.170	331.363	4.437.207	3.342.576	1.094.630

Van de investeringen in 2022 en 2023 hebben de volgende bedragen betrekking op vooruitbetalingen op materiële- en immateriële vaste activa: (inrichting kantoor Papendal) € 43.115 en software (nieuw CRM & financieel pakket) € 487.192 (waarvan € 11.870 uit 2022). Ten aanzien van deze bedragen zijn in 2023 de afschrijvingen nog niet gestart.

De stijging in de boekwaarde is voornamelijk toe te schrijven aan de investingen in het nieuwe CRM en het nieuwe toestellenpakket.

De totale materiële vaste activa is tegen brand en diefstal verzekerd.

2 Financiële vaste activa

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Toestelfinanciering clubs	-	1.000
	-	1.000
Het verloop van de rekening toestel financieringen is als volgt:		
	2023	2022
	€	€
Saldo per 1 januari	1.000	3.000
Nieuwe leningen	0	0
	1.000	3.000
Aflossingen	- 1.000	- 2.000
Balans per 31 december	-	1.000

Er is ultimo 2023 geen uitstaand saldo bij clubs met betrekking tot de door de bond gefinancierde aankoop van goederen en dergelijke..

3 Voorraden

De per balansdatum aanwezige voorraden zijn als volgt gespecificeerd:

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
nijntje materiaal, kleding Craft, opleidingsmateriaal, fundamentals	124.583	73.158
Balanswaarde per 31 december	124.583	73.158

De toename van de voorraad wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de aanschaf van nijntje materiaal.

4 Vorderingen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Debiteuren		
Saldo per 31 december:	585.459	443.410
Af: voorziening voor dubieuze vorderingen (gewaardeerd op basis van risico-inventarisatie)	70.797-	40.212-
Balans per 31 december	514.662	403.198

De stijging van het debiteurensaldo is het gevolg van de toename van activiteiten, maar ook de instabiele financiële situatie bij enkele clubs. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	180.679	129.334
Overige nog te ontvangen bedragen	273.622	816.642
Balans per 31 december	454.301	945.976

De nog te ontvangen bedragen bestaan voornamelijk uit:

- de laatste contributiefacturatie van 2023, € 168,783;
- nog te ontvangen subsidiegelden (zie toelichting op de exploitatie - 9 subsidies), € 19.261
- rente afrekening Rabobank € 26.424;
- verkoop toestellen Beekbergen € 25.000.

De vorderingen en overlopende activa hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.

5 Liquide middelen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Kasgeld	0	1.095
Bankrekeningen	3.727.426	3.791.357
Balans per 31 december	3.727.426	3.792.452

De liquide middelen bestaan volledig uit diverse betaalrekeningen.

6 Eigen vermogen

	Algemene reserve	Continuïteitsreserve	Bestemmingsreserves	TOTAAL
	€	€	€	€
Stand per 31 december 2022	382.818	2.500.000	206.801	3.089.619
Dotatie	79.108	0	27.626	106.734
Onttrekking	0	0	-102.265	-102.265
Balans per 31 december 2023	461.926	2.500.000	132.162	3.094.088

Mutaties in de bestemmingsreserves

- De jaarlijkse (en tevens laatste) onttrekking ten behoeve van de waterschade aan de turnhal in 2013 (-€ 23.200);
- Een onttrekking van de bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling & Innovatie (-€ 30.000);
- Een onttrekking van de gerealloceerde topsportgelden van 2022 naar 2023 (-€ 490.65);
- Een dotatie met betrekking tot gerealloceerde topsportgelden van 2023 naar 2024 (+€ 18.976);
- Een dotatie met betrekking tot Gymnastiek- & Turnhistorie (+€ 8.650);

Algemene reserve

Het netto resultaat (€ 79.108) na de mutaties in de bestemmingsreserves is toegevoegd aan de algemene reserve.

Continuïteitsreserve

Er zijn in 2023 geen mutaties geweest in de continuïteitsreserve.

De continuïteitsreserve is altijd volledig gedekt door vlottende liquiditeit.

Ondanks het positieve resultaat voldoet de algemene reserve op balansdatum niet aan de eisen vanuit het financieel statuut. Het bestuur is voornemens om dit binnen de begroting 2024 op te lossen. In 2024 is daarom een positief netto resultaat begroot van € 40.000.

De continuïteitsreserve voldoet wel aan de eisen vanuit het financieel statuut.

Alle reserves zijn per balansdatum 31-12-2023 volledig gedekt door liquide middelen.

Specificatie Bestemmingsreserves:

Bestemmingsreserves	a	b	c	d	e	
	Materiaal Turnhal	Rhönrad Rein Bloem	Topsport & Talentontwikkeling	Gymnastiek & Turnhistorie	Organisatieontwikkeling & Innovatie	Strategische personeels planning en verzuim
	€	€	€	€	€	€
Stand per 31 december 2022	23.200	22.100	49.065	0	112.436	206.801
Dotatie	0	0	18.976	8.650	0	27.626
Onttrekking/vrijval	-23.200	0	-49.065	0	-30.000	-102.265
Balans per 31 december 2023	0	22.100	18.976	8.650	82.436	132.162

Toelichting per bestemmingsreserve:

- a** In 2013 gevormd naar aanleiding van waterschade turnhal. Afschrijving (tot nihil) ten laste van deze reserve loopt tot en met 2023.
- b** In 2012 gevormd ten laste van de Voorziening Rein Bloem. In 2013 t/m 2022 conform doelstellingen beperkt gemuteerd.
- c** Gevormd vanwege de reallocatie van sportagendagelden (topsport) naar een volgend jaar, conform de subsidieafspraken met NOC*NSF. In 2023 is er € 49.065 onttrokken en € 18.976 toegevoegd aan deze reserve vanwege een onderbesteding bij turnen dames in 2023.
- d** In 2023 is de Stichting Gymnastiek- & Turnhistorie gestopt en heeft naast de activiteiten ook de financiële middelen overgedragen aan de KNGU. Ten aanzien van de overdragen financiële middelen is eind 2023 een bestemmingsreserve gevormd van € 8.650. De voorziening zal enkel worden aangewend voor activiteiten gerelateerd aan Gymnastiek- en Turnhistorie.
- e** De bestemmingsreserve is gevormd om projecten met betrekking tot Organisatieontwikkeling en Innovatie te financieren. In 2023 heeft er een onttrekking plaatsgevonden van € 30.000 met betrekking tot de ontwikkeling van de nieuwe meerjarenstrategie 2024-2028.



7 Voorzieningen	a	b	c	TOTAAL
	Intercont. en internat. jurycursus	Transitie-vergoeding	Personeels-jubilea	31-12-2023
	€	€	€	€
Stand per 31 december 2022	55.146	101.602	36.502	193.250
Dotatie	39.919	24.733	0	64.652
Onttrekking/vrijval	-1.040	-1.636	-4.153	-6.829
Stand per 31 december 2023	94.025	124.699	32.349	251.073

Toelichting per bestemmingsreserve:

- a Gevormd om fluctuaties in de uitgaven te bekostigen ter attentie van de door de FIG vereiste intercontinentale- en internationale jurycursussen.
- b In 2022 heeft er vanwege een groot aantal nieuwe medewerkers een dotatie plaatsgevonden ten aanzien van de tijdelijke contracten voor een bedrag van € 24.733. Er is 1 onttrekking geweest in 2023 van € 1.636.
- c Is op basis van CAO Sport gevormd in 2017 om te voorzien in de toekomstige kosten van jubilea bij dienstverbanden van 10, 25 en 40 jaar. In 2023 is de voorziening geactualiseerd met als resultaat een vrijval van € 4.153.

Alle voorzieningen hebben een looptijd langer dan een jaar.

8 Overige schulden en overlopende passiva

Per balansdatum als volgt gespecificeerd:

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
• Nog te betalen kosten	363.244	355.550
• Vakantiegeld/dagen	103.766	109.518
• Reservering DI (duurzame inzetbaarheid) budget	46.082	38.126
• Vooruitontvangen subsidiegelden	218.046	260.656
• Overige vooruitontvangen bedragen	423.582	411.687
• Vooruitontvangen cursusgelden	218.385	173.939
Balans per 31 december	1.373.104	1.349.476

- De nog te betalen bedragen bestaan onder andere uit accountantskosten, kosten ledenadministratiepakketten en diverse kosten met betrekking tot de verhuizing naar Papendal.
- De reservering met betrekking tot vakantiegeld/dagen is eind 2023 geactualiseerd.
- In de toelichting op de exploitatie is een onderbouwing te vinden van de vooruitontvangen subsidiegelden
- De overige vooruitontvangen bedragen hebben voornamelijk betrekking het toestellenpakket 2024/2025 en diverse wedstrijdgeden.
- Een toename van de vooruitontvangen cursusgelden doordat in 2023 veel nieuwe cursisten zijn gestart.

De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.



Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

31-12-23	Huisvesting	ICT/website	Verzekeringen	Overig	Totaal	31-12-22	Huisvesting	ICT/website	Verzekeringen	Overig	Totaal
< 1 jaar	74.626	518.466	225.540	137.191	955.823	< 1 jaar	100.000	412.705	167.431	134.523	814.659
1 - 5 jaar	298.504	0	0	224.854	523.358	1 - 5 jaar	0	181.920	38.523	21.136	241.579
> 5 jaar	373.130	0	0	0	373.130	> 5 jaar	0	0	0	0	0

In het bovenstaande overzicht zijn de contractuele verplichtingen gecategoriseerd naar kort, middellang en lang.

In de kolommen is aangegeven welk type contracten het betreft.

Financiële instrumenten

Algemeen: De in deze toelichting opgenomen gegevens verschaffen informatie die behulpzaam zijn bij het schatten van de omvang van risico's die verbonden zijn aan zowel de in de balans opgenomen als de niet in de balans opgenomen financiële instrumenten. De primaire financiële instrumenten dienen ter financiering van de operationele activiteiten of vloeien direct uit deze activiteiten voort. Het beleid is om niet te handelen in financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden. De belangrijkste risico's uit hoofde van de financiële instrumenten zijn het kredietrisico en het liquiditeitsrisico. Het beleid om deze risico's te beperken, luidt als volgt:

Kredietrisico: De KNGU handelt met vaste partijen (banken, sponsors, NOC*NSF, clubs/leden) en heeft op die wijze ervaring met de kredietwaardigheid van deze partijen. Tevens heeft de KNGU een financieel statuut opgesteld om de omvang van het kredietrisico bij elke financiële instelling te beperken. Bovendien bewaakt de KNGU haar vorderingen en hanteert een aanmaningsprocedure. Door de bovenstaande maatregelen is het kredietrisico minimaal.

Liquiditeitsrisico: Periodiek worden liquiditeitsbegrotingen opgesteld. Door tussentijdse monitoring en eventuele bijsturing worden liquiditeitsrisico's beheerst. Het liquiditeitsrisico acht het bestuur minimaal.

Reële waarde: De reële waarde van de financiële instrumenten wijkt gering af van de boekwaarde.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die van invloed zijn op de in deze jaarrekening opgenomen gegevens.



2.6 TOELICHTING OP DE EXPLOITATIE

9 Bijdrage Sportagendagelden	Verantwoording €	Begroting 2023 €	Toekenning €	Reallocatie €	Te ontvangen €
Rubriek					
1. Basisfinanciering					
1.1 Sportbonden	1.013.071	862.769	1.013.071	0	0
3. Topsport					
3.1a Maatwerkfinanciering Topsport	1.005.747	960.764	1.019.916	14.169	0
3.1b Actiebudget	33.000	0	33.000	0	0
	1.038.747	960.764	1.052.916	14.169	0
5. Overig					
5.4 Versterken Sportbonden II	64.919	0	210.106	145.187	0
9. Reallocatie					
Reallocatie 2022 - 3.1a turnen heren	8.078	0	8.078	0	0
Reallocatie 2022 - 3.1a turnen dames	50.481	0	50.481	0	0
Reallocatie 2022 - Pedagogische visie '22-'23	82.782	40.000	139.813	57.031	0
Reallocatie 2022 - 4.1 The Connection '22-'23	17.242	0	18.902	1.660	0
	158.584	40.000	217.274	58.690	0
Totaal bijdrage sportagendagelden	2.275.320	1.863.533	2.493.367	218.047	0
Overige subsidies					
Clubondersteuning	21.643	0	21.643	0	0
Opvolging onderzoek grensoverschrijdend gedrag	178.782	297.405	178.782	0	19.261
Totaal overige subsidies	200.425	297.405	200.425	0	19.261
TOTAAL	2.475.745	2.160.938	2.693.792	218.047**	19.261*

Subsidies 2023 zijn ingezet conform de toekenningsvoorwaarden en voldoen aan de afrekeningscriteria.

Subsidies voorgaande jaren zijn definitief afgerekend tot en met 2022, 2023 wordt afgerekend in 2024.

De reguliere subsidiegelden met betrekking tot de basisfinanciering en topsport zijn stabiel.

De extra subsidiebatens ten opzichte van de begroting zijn toe te schrijven aan projectsubsidies en een eenmalige extra toekenning binnen de basisfinanciering.

Ten aanzien van de verantwoorde subsidie van € 178.782 voor de opvolging van het onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag is ultimo 2023 een bedrag van € 159.521 ontvangen (nog te ontvangen: € 19.261).

Voor 2024 resteert er nog een subsidiebedrag van € 490.936.

* Als 'Overige nog te ontvangen bedragen' opgenomen op de balans.

** Als 'Vooruitontvangen subsidiegelden' opgenomen op de balans.

10 Bijdragen	2023	Begroting 2023	2022
10.1 Sporters & Fans	€	€	€
Inkomsten wedstrijden en overige activiteiten	1.696.213	1.375.116	1.413.088
Inkomsten NKnl	366.699	267.500	282.148
Inkomsten nijntje Beweegdiploma	347.337	51.050	163.240
Inkomsten Wereld Gymnaestrada	631.195	0	0
Verhuur toestellenpakket	185.110	150.000	108.050
Uitgifte wedstrijdspoorren	0	0	5.242
	3.226.555	1.843.666	1.971.768

De inkomsten wedstrijden en overige activiteiten waren door meer wedstrijden en deelnames fors hoger dan begroot. Ten opzichte van het vorige jaar is de stijging nog hoger, omdat er afgelopen jaar een vrijval van de voorziening met betrekking tot het juridische conflict met eXito was meegenomen van € 216.582.

De inkomsten NK.nl waren hoger (net als de kosten) dan begroot, vanwege meer ticketinkomsten en deelnemersbijdragen.

De inkomsten (en kosten) Wereld Gymnaestrada waren niet begroot (verwachte resultaat effect van nihil).

De inkomsten nijntje (Beweegdiploma) zijn door diverse extra activiteiten ruim boven de begroting.

Ook de inkomsten uit het verhuur van toestellen zijn hoger, maar dit betekent ook hogere kosten.

	2023	Begroting 2023	2022
10.2 Trainers, coaches en juryleden	€	€	€
Deelnemersbijdrage opleidingen	511.380	527.465	679.603
Uitgifte licenties	17.536	0	16.800
	528.916	527.465	696.404

De deelnemersbijdragen en licentie inkomsten bij opleidingen liggen in lijn met de begroting. Vorig jaar was er sprake van een eenmalige vrijval van de reservering vooruitontvangen baten.

	2023	Begroting 2023	2022
10.3 Clubbestuurders	€	€	€
Inkomsten bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	42.740	43.500	45.116
Abonnementen inkomsten The Connection	84.072	98.500	103.626
	126.812	142.000	148.742

De inkomsten uit verzekeringen zijn nagenoeg conform de begroting.

De abonnementsinkomsten bij The Connection zijn lager, veroorzaakt door regelgeving waardoor de inkomsten exclusief de BTW zijn meegenomen, dit in tegenstelling tot de begroting.

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
10.4 Topsport			
Inkomsten sponsoring	9.000	0	9.000
Overige inkomsten topsport	133.368	157.500	125.832
	142.368	157.500	134.832

De inkomsten uit sponsoring (NOS) zijn hoger doordat deze niet waren begroot.

De overige inkomsten waren lager dan begroot door minder hoge bijdrage vanuit diverse topsport partners.

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
10.5 Bedrijfsvoering			
Inkomsten turnhal	68.381	44.000	39.875
Inkomsten partnerprogramma en sponsoring	46.458	40.000	81.465
Rentebaten	26.424	0	0
Overige inkomsten bedrijfsvoering	82.393	0	5.869
	223.657	84.000	127.209

De inkomsten turnhal waren hoger dan begroot vanwege de verkoop van de toestellen in verband met de verhuizing naar Papendal.

Rentebaten zijn hoger dan begroot door het herstel van de spaarrente.

De overige inkomsten zijn voornamelijk hoger vanwege de hogere definitieve afrekening van de NOW subsidie door het UWV.

De vrijgekomen financiële middelen die zijn voortgekomen vanuit het opheffen van Stichting Gymnastiek- & Turnhistorie vallen onder de overige inkomsten bedrijfsvoering. Hiervoor is eind 2023 een bestemmingsreserve gevormd van € 8.650.

TOTAAL BIJDAGEN

4.248.307

2.754.631

3.078.954



11 Lasten	2023	Begroting 2023	2022
11.1 Sporters & Fans	€	€	€
Kosten wedstrijden- en overige activiteiten	1.833.410	1.466.573	1.656.341
Kosten NKnl	610.639	466.900	486.093
Kosten juryopleidingen	107.338	105.000	84.189
Kosten nijntje Beweegdiploma	228.527	53.765	200.015
Kosten Wereld Gymnaestrada	676.703	0	0
Kosten verhuur toestellenpakket	162.436	150.000	132.293
Personeelskosten	790.960	748.388	749.487
	4.410.013	2.990.626	3.308.419

De kosten met betrekking tot wedstrijden en overige activiteiten zijn hoger dan begroot, maar ook de inkomsten waren fors hoger, waardoor het netto resultaat nagenoeg gelijk is aan de begroting.

Ondanks de extra inkomsten bij NKnl is het netto resultaat € 35.481 lager dan begroot, vanwege diverse kosten stijgingen en extra kosten, waaronder externe inhuur.

Bij nijntje waren de inkomsten hoger, daardoor is ook een toename in de lasten zichtbaar.

De inkomsten (en kosten) Wereld Gymnaestrada waren niet begroot. Het netto resultaat effect is € 45.508 negatief.

De inkomsten uit toestellen verhuur zijn hoger, maar dit betekent ook hogere kosten.

	2023	Begroting 2023	2022
11.2 Trainers, coaches en juryleden	€	€	€
Kosten opleidingen	411.282	394.882	442.637
Personeelskosten	299.161	415.858	487.763
	710.443	810.740	930.400

De kosten opleidingen waren net als de baten in lijn met de begroting 2023

Personeelskosten zijn lager vanwege vacatures die lange tijd niet zijn ingevuld, zoals de productmanager trainers en coaches.

	2023	Begroting 2023	2022
11.3 Clubbestuurders	€	€	€
Kosten verzekeringen	201.716	230.400	166.835
Kosten The Connection	83.720	87.700	81.224
Kosten ledenadministratiesystemen	147.525	140.076	142.063
Kosten muziekrechten	64.636	66.200	57.516
Overige kosten clubservices	28.284	37.100	94.272
Personeelskosten	498.943	686.572	492.845
	1.024.825	1.248.048	1.034.755

De kosten verzekeringen en overige kosten clubservices zijn lager dan begroot. De overige kosten zijn in lijn met de begroting 2023.

Personeelskosten zijn lager vanwege vacatures die lange tijd niet zijn ingevuld, zoals de vacatures bij accountmanagement.

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
11.4 Topsport			
Turnen dames	375.326	101.651	337.345
Turnen heren	469.356	297.091	346.772
Overig	4.138	0	3.518
Personeelskosten	1.357.129	1.519.522	1.178.281
	2.205.950	1.918.264	1.865.915

De totale kosten zijn fors hoger dan begroot bij het programma turnen heren, per saldo is er sprake van een overbesteding van € 151.524.

De overbesteding wordt veroorzaakt door de hoge programmakosten bij turnen heren.

Er is bij turnen dames sprake van een onderbesteding. Derhalve is er begin 2024 reallocatie aangevraagd naar 2024 (€ 14.169) en een bestemmingsreserve gevormd van € 18.976.

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
11.5 Bedrijfsvoering			
Marketing & Communicatie	198.035	182.700	183.993
HR	158.873	206.500	116.592
Vrijwilligers	3.450	20.000	3.584
Financiën & Control	155.071	106.000	129.330
ICT	399.936	302.000	322.923
Bestuurlijke Zaken	155.677	147.000	184.028
Huisvestingskosten	351.433	298.850	293.816
Bureaunkosten	49.379	27.000	23.702
Organisatieontwikkeling & Innovatie	202.947	20.000	40.707
Opvolging onderzoek grensoverschrijdend gedrag	178.782	234.732	148.119
Tegemoetkomingsregeling	0	0	330.000
Uitvoering tegemoetkomingsregeling	0	0	538.076
Personeelskosten	1.715.754	1.441.734	1.663.760
NOW regeling	0	0	12.827
	3.569.337	2.986.516	3.991.456

De lasten binnen bedrijfsvoering zijn fors hoger dan begroot, voornamelijk vanwege:

- De personeelskosten waren fors hoger onder andere door veel externe inzet ter vervanging van een aantal vacatures (HR, directiesecretaris, Marketing & Communicatie) totaal € 344.617.
- ICT kosten hoger vanwege extra kosten ter verbetering van de infrastructuur en diverse energietoelagen bij leveranciers in de eerste helft van 2023.
- Financiën & Control hoger door dotatie aan voorziening dubieuze debiteuren en afboeking incurante voorraad vanwege de verhuizing.
- Huisvestingskosten hoger dan begroot vanwege de verhuizing naar Papendal.
- Bezoldiging bestuurders: géén (uitgezonderd declarabele kosten).

Totaal Lasten

11.920.567

9.954.194

11.130.944

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Recapitulatie Personeelskosten			
Units			
Sporters & Fans	790.960	748.388	749.487
Support	798.104	1.102.430	980.608
Topsport & Talentontwikkeling	1.357.129	1.519.522	1.178.281
Bedrijfsvoering	1.715.754	1.441.734	1.676.587
	4.661.948	4.812.074	4.584.962
Dienstverband			
Personeel kernformatie	3.558.068	3.532.838	3.638.318
Personeel flexformatie	1.079.011	1.279.236	860.059
Overige kosten	0	0	46.155
Transitievergoedingen	24.869	0	27.604
NOW regeling	0	0	12.827
	4.661.948	4.812.074	4.584.962
Kostensoorten			
Lonen en salarissen	3.438.627	3.496.086	3.474.686
Sociale lasten	547.411	621.237	495.835
Pensioenpremie	284.359	322.706	270.319
Verzekeringen personeel	8.675	22.252	10.225
Reiskostenvergoeding	14.890	75.711	21.905
Overige personeelskosten	367.986	274.082	299.165
NOW regeling	0	0	12.827
	4.661.948	4.812.074	4.584.962

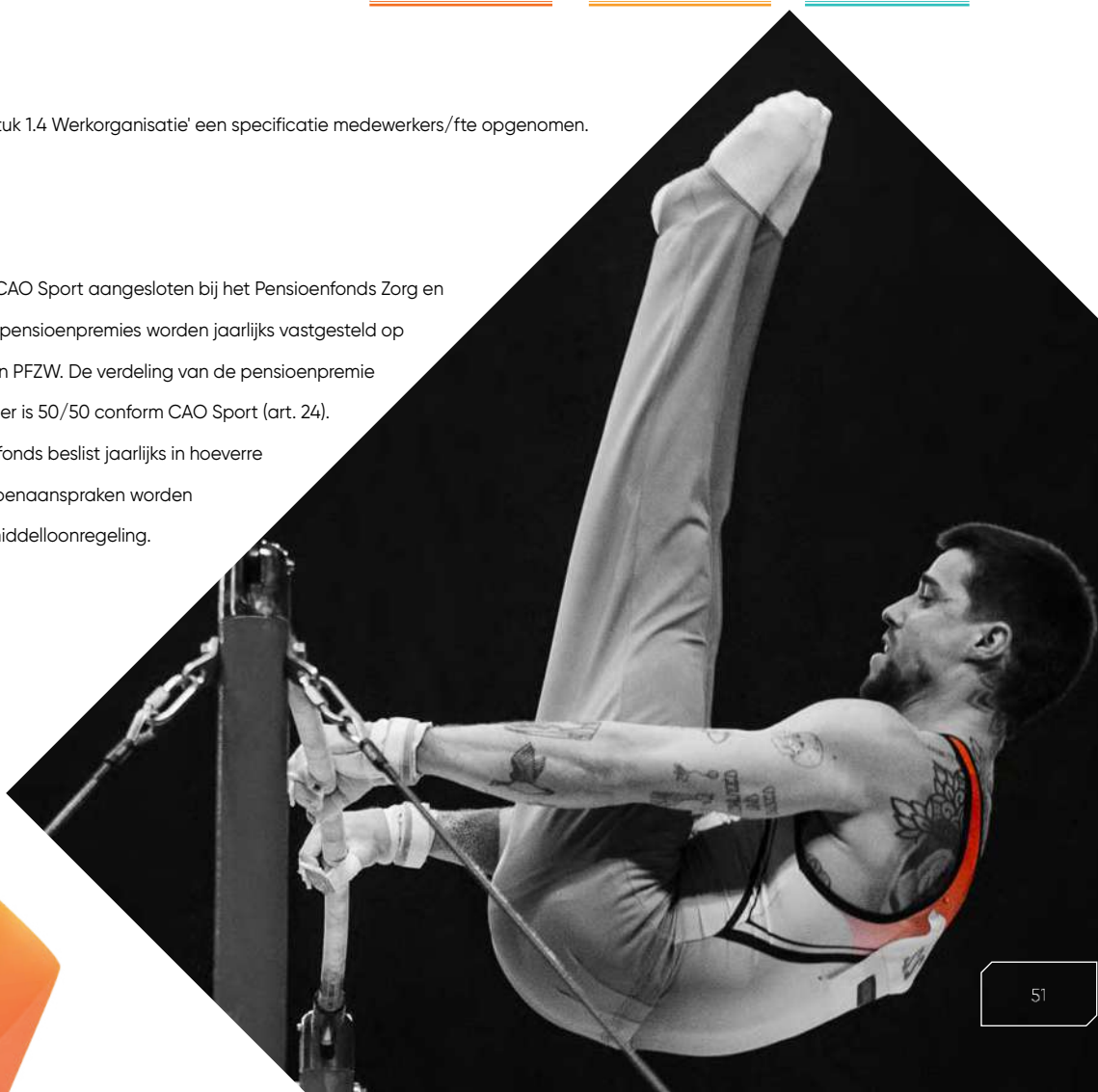
Aantal werknemers en fte:

In het jaarverslag is in 'hoofdstuk 1.4 Werkorganisatie' een specificatie medewerkers/fte opgenomen.

Pensioenen

De KNGU is op grond van de CAO Sport aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De te betalen pensioenpremies worden jaarlijks vastgesteld op grond van de reglementen van PFZW. De verdeling van de pensioenpremie tussen werkgever en werknemer is 50/50 conform CAO Sport (art. 24).

Het bestuur van het pensioenfonds beslist jaarlijks in hoeverre pensioenuitkeringen en pensioenaanspraken worden aangepast. Het betreft een middelloonregeling.



The background features a vibrant orange-to-red gradient with large, flowing, organic shapes that resemble liquid or smoke, creating a sense of movement and depth.

3.

**Controle en
goedkeuring**

3.1 Statutaire regeling omtrent het resultaat

Er is geen statutaire regeling omtrent het resultaat. Met inachtneming van het vastgestelde financieel beleid (financieel statuut d.d. 11 september 2011, herzien op 13 november 2019 en 7 juli 2021) kan op voorstel van het bestuur het overschot of het tekort in de algemene vergadering van de bondsraad uitsluitend als volgt worden bestemd:

- handhaven onder de algemene reserve en/of continuïteitsreserve.
- vanuit het positieve resultaat en/of algemene reserve een bestemmingsreserve of een bestemmingsfonds creëren.

In Toelichting 6 Eigen Vermogen is een voorstel van het bondsbestuur opgenomen voor de resultaat bestemming.

3.2 Controle door de accountant

Het bondsbestuur heeft -binnen de kaders van de Code voor Goed Sportbestuur en het KNGU Financieel Statuut - Coney aangewezen als accountant ter controle van de jaarrekening 2023.

3.3 Goedkeuring en vaststelling van de Jaarrekening

De jaarrekening 2023 is op 18 april 2024 opgemaakt en vastgesteld door het bondsbestuur. Vervolgens is deze ter goedkeuring voorgelegd aan de bondsraad op 29 april 2024.



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Bondsraad van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie te Beekbergen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaaf zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 29 april 2024

Coney Assurance B.V.

Was getekend

drs. P de Kok RA